



iluminando el Mañana

Trabajando juntos haremos una diferencia
scotiabankiluminandoelmanana.com **NÚMERO 4**



Mensaje del Presidente y Director General

Derecha: el Presidente y Director General de Scotiabank, Rick Waugh, departe con jóvenes deportistas de un club comunal de niñas de Lima que recibe apoyo de Scotiabank Perú.



Scotiabank reconoce que nuestra amplia presencia internacional constituye una oportunidad extraordinaria para ayudar a personas de todo el mundo, y tenemos una larga trayectoria contribuyendo a crear mejores espacios para vivir y trabajar. En los últimos tres años, nuestros esfuerzos de servicio a las comunidades del Caribe y América Latina se han canalizado a través del programa Scotiabank Iluminando el Mañana y hemos obtenido resultados formidables.

Y prosiguiendo con esta trayectoria de éxito, nos enorgullece anunciar que hemos extendido el programa Iluminando el Mañana a todas las comunidades a las que atendemos en alrededor de 50 países. A partir de 2011, alinearemos nuestro compromiso global a las comunidades y agruparemos todos nuestros patrocinios de obras de caridad, donaciones y programas de voluntariado bajo el símbolo de Iluminando el Mañana.

En el Caribe y América Latina, el programa Scotiabank Iluminando el Mañana orienta nuestro trabajo benéfico a causas y actividades que pueden mejorar la situación de la niñez, particularmente en las áreas clave de educación, salud, bienestar integral y medio ambiente. A nivel general, nuestras áreas prioritarias son la educación, la salud, el medio ambiente, el arte y la cultura.

La participación de los empleados es un componente esencial de los esfuerzos filantrópicos de Scotiabank a nivel mundial. El programa Iluminando el Mañana cobra vida gracias a los aportes de nuestros empleados, en forma de trabajo voluntario, recaudación de fondos y apoyo financiero. Ellos también nos ayudan a definir prioridades realistas, pues nos avisan sobre causas a nivel local que merecen atención y ayuda. Nos complace ver cómo está aumentando la participación de nuestros empleados, particularmente en países como Perú, Chile, El Salvador y Guatemala, donde el programa Scotiabank Iluminando el Mañana se ha establecido recientemente, tras los procesos de adquisición o integración.

La revista *Iluminando el Mañana* destaca la gran diversidad de esfuerzos a nivel nacional y regional que reciben apoyo del Banco y nuestros empleados. Este año hemos incluido una reseña sobre nuestras actividades en Canadá, como reconocimiento a la expansión mundial del programa.

Nuestro apoyo está teniendo a todas luces un efecto positivo y duradero en muchas de las comunidades a las que servimos. Por ejemplo:

- El Banco y sus empleados a nivel mundial han prestado ayuda rápida y eficiente a empleados y comunidades en situación de crisis, como la que se vivió con los terremotos de Haití y Chile a principios de 2010.
- En 2009, nuestros empleados a nivel mundial donaron cerca de 300,000 horas de su tiempo a través de programas de empleados al servicio de la comunidad, y más de 2,000 campañas de recaudación de fondos recibieron un aporte superior a CAN\$ 5.600.000 a través de nuestro programa de apoyo a actividades en equipo.
- Niños de comunidades mexicanas desfavorecidas se han visto beneficiados con programas de nutrición.
- En Chile, se han mejorado las condiciones de acceso de mujeres y niños a programas de aprendizaje, salud y bienestar integral.

Estos logros nos alientan, sin embargo, también reconocemos que las necesidades son grandes y que es mucho más lo que podemos hacer para ayudar.

Mantenemos nuestro compromiso de trabajar con nuestras comunidades alrededor del mundo con el objetivo de construir un futuro prometedor para todos.

Rick Waugh
Presidente y
Director General



Contenido

En las páginas que siguen, encontrará relatos sobre actividades a nivel nacional o regional que se benefician con el programa Scotiabank Iluminando el Mañana y que representan las áreas principales que apoyamos.

Salud

Estamos asegurando atención médica a quienes sobrellevan enfermedades o luchan contra ellas y estamos contribuyendo a acelerar el proceso de recuperación, a la par que promovemos el mantenimiento de estilos de vida saludables y un buen estado físico en cada etapa de la vida.

Páginas 14-23

Educación

En todos los niveles de educación, desde el preescolar hasta el postsecundario, estamos otorgando donativos, subvenciones y becas de importancia trascendental, reparando aulas y ampliando servicios, a la vez que infundimos objetivos y ambiciones en la juventud.

Páginas 2-13

Bienestar integral

Proveemos un techo, cuidado y apoyo a los más vulnerables de la sociedad, ayudándolos a superar las adversidades y cumplir sus sueños.

Páginas 24-30

Medio ambiente

Al apoyar programas de reciclaje, conservación y reconstrucción, y promover la participación activa de los miembros de la comunidad en proyectos, lograremos que la generación venidera reciba un mundo más sano.

Páginas 31-39

Empleados

El programa Iluminando el Mañana cobra vida gracias a la dedicación de los empleados de Scotiabank que recaudan fondos y aportan voluntariamente su tiempo y sus energías y habilidades.

Páginas 40-48



Poniendo la educación al alcance de todos



Lawrence Guzmán, empleado de la sucursal Isabel La Católica de Scotiabank, hace entrega de mochilas escolares a alumnos de la Escuela Básica de Mandinga, en República Dominicana, durante la campaña de regreso a clases.

“El apoyo brindado por Scotiabank en los últimos cuatro años, ha constituido un estímulo para 550 jóvenes de 15 países. Y el efecto se propaga a sus comunidades, donde realizan obras sociales, económicas, ambientales o en beneficio de la salud”.

Comentario de T. Craig Wright, Coordinador de Programas para Alumnos Internacionales de la Universidad de York, acerca del Programa para Líderes Globales Emergentes (EGLP, por sus siglas en inglés) promovido por Scotiabank y la Universidad de York.



Reanudaron clases tras la donación de fondos realizada por Scotiabank para reparar los daños causados por el huracán en el centro de educación primaria Doris Robinson de las Islas Turcas y Caicos.

Bajo la premisa de que la educación es fundamental para que las personas adquieran los conocimientos que los ayudarán a construir una vida feliz y llena de satisfacciones, el Programa Scotiabank Iluminando el Mañana abre las puertas a la formación escolar a través de donaciones y becas y el suministro de recursos de aprendizaje, como libros, computadoras y establecimientos escolares nuevos. Nuestra contribución al fortalecimiento de instituciones académicas importantes se complementa con nuestro aporte a programas básicos de enseñanza de habilidades prácticas para la vida, como lectura, administración del dinero y liderazgo, que ayudan a los desfavorecidos a obtener habilidades prácticas fuera del aula.

Regreso a clases con Scotiabank

Tras unas largas vacaciones de verano, los niños necesitan ayuda en su preparación para el regreso a clases y los locales escolares necesitan mejoras. Es bien sabido el apoyo que los empleados de Scotiabank brindan para el retorno a las aulas.

Por ejemplo, Scotiabank República Dominicana organizó por quinta vez su colecta anual de fondos denominada “De regreso a clases”. Cada una de las sucursales de Scotiabank identificó un centro escolar de su zona y recaudó dinero para la compra de mochilas y útiles escolares. Además, en cada sucursal se colocaron cajas para recolectar donaciones de libros y útiles escolares nuevos o usados de parte de clientes y el público en general.

En agosto, cuando se cerró la campaña que tuvo mes y medio de duración, las donaciones fueron entregadas a los diferentes centros escolares por empleados entusiastas del Banco que compartieron juegos y un refrigerio con los niños. Los fondos también se destinan a reparaciones de los locales escolares y a celebraciones de los alumnos.

Para la temporada de regreso a clases en Chile, los empleados de Scotiabank repitieron su apoyo a la campaña anual “Ayúdame con mi mochila”. Durante el mes de marzo, aproximadamente 3,700 empleados de 155 sucursales y oficinas del Banco recolectaron 25,780 artículos escolares, como mochilas, cuadernos y lápices. Este material se distribuyó entre 700 alumnos que dependen de la Fundación María Ayuda, una organización nacional que provee albergue y ayuda a mujeres y niños en riesgo social.

Como despedida de las vacaciones, Scotiabank Bahamas ofreció una animada fiesta de regreso a clases para 500 niños en la Unidad de Cobranza Centralizada de Préstamos Personales de Nassau. Por segundo año consecutivo, el Banco acogió a menores desfavorecidos para que pasaran un día de diversión antes del inicio del nuevo año escolar. Este año, la actividad se hizo extensiva a todas las Islas de la Familia, donde las respectivas sucursales de Scotiabank organizaron fiestas de regreso a clases similares. Se distribuyeron más de 700 mochilas escolares.



Debra Wood, empleada de Scotiabank en Bahamas, entrega una mochila llena de útiles escolares a una pequeña escolar en el marco de la fiesta de regreso a clases organizada por el Banco.

Además, nuestras sucursales bahameñas mostraron su espíritu de apoyo a la educación todo el año con el lanzamiento del programa Adopta un Centro Escolar. Con la finalidad de mantener sus vínculos con alumnos, maestros y padres de familia, cada sucursal o departamento del Banco adoptó un centro escolar público de su zona. Distintos empleados de Scotiabank se brindaron para orientar a los escolares a través del ejemplo o como tutores, o ayudar a los maestros y directores a mejorar los servicios educativos.

En algunos casos, el Banco hizo posible el regreso a clases poniendo el propio local escolar. Por ejemplo, las donaciones de Scotiabank República Dominicana a la Fundación Banco de la Esperanza sirvieron para construir un centro escolar en la localidad de Guaricano, en Santo Domingo Norte. En la inauguración del local, la presidenta de la fundación, Teresa Julio de Santos, otorgó un reconocimiento al Banco por su ayuda en la lucha contra el analfabetismo y el aumento del índice de alumnos que completan su formación escolar en Villa Mella.



Scotiabank Panamá transformó el Centro Escolar San Antonio de San Miguelito remodelando aulas y baños que requerían reparación.

Becas hacen más accesible la educación

Considerando que el costo de la matrícula escolar puede ser un obstáculo insalvable, el programa de becas de Scotiabank República Dominicana ha permitido que 51 niños y adolescentes de escasos recursos tengan acceso a la educación secundaria o postsecundaria.

En México, una donación realizada por Scotiabank a la Fundación Bécalos ha permitido otorgar becas de estudio a 5,956 escolares de nivel intermedio y secundario de diferentes puntos del país. Scotiabank continúa prestando apoyo a la Fundación Bécalos, creada por la Asociación Mexicana de Bancos (ABM) y otros patrocinadores. Gracias a donaciones efectuadas por miembros de la ABM y sus clientes, el programa ha otorgado 57,478 becas desde 2006 a favor de alumnos que corrían el riesgo de abandonar sus estudios por falta de recursos.

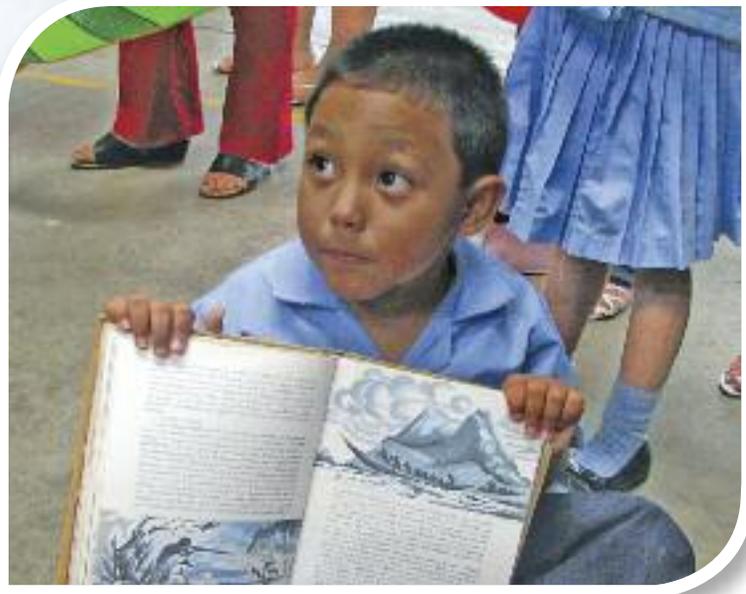
Scotiabank El Salvador y sus empleados dieron un impulso al programa Mano Amiga, un modelo educativo internacional que ayuda a los centros escolares a ofrecer planes de estudios de calidad. En El Salvador, la Fundación CIDECO y las Fundaciones Altius organizan una campaña anual denominada Becatón que recibió el apoyo de los empleados de Scotiabank a través de la recaudación de más de CAN\$ 33,580 con ayuda de clientes, amigos y familiares. Estos fondos permitieron que Mano Amiga ofreciera 46 becas para el año escolar 2009 a menores del Centro Escolar Mano Amiga San Antonio en San Luis La Herradura.

Scotiabank Guyana otorgó becas al Orfanato para Niñas St. Ann en Georgetown, Guyana. Al hacer posible que tres niñas asistan a la escuela secundaria en los próximos tres años, Scotiabank Guyana las ha ayudado a emprender el camino que las llevará al logro de sus sueños.

En Puerto Rico, el Banco ha continuado prestando apoyo a un fondo de becas anuales que ayuda a menores pertenecientes a familias de bajos ingresos a seguir estudios en el Colegio Puertorriqueño de Niñas, un centro escolar privado que forma niñas desde el nivel preescolar hasta el 12° grado. El programa de becas de Scotiabank otorga un reconocimiento a menores que están por ingresar al nivel de educación intermedio o secundario y han demostrado excelencia académica o deportiva o en otras categorías.



Un preescolar de San José, Costa Rica, queda fascinado ante un libro de cuentos donado por Scotiabank durante el Día Internacional del Libro.



Apoyo a la educación especial

Con el objeto de asegurar que niños sordos de Puerto Rico reciban una educación de calidad, Scotiabank hizo un donativo económico a la Escuela Evangélica para Sordos en Luquillo. Este centro escolar incorpora el lenguaje de señas, el lenguaje hablado y ayudas visuales para preparar a niños sordos para enfrentarse a la vida cotidiana.

Difundiendo el placer de la lectura

En los últimos dos años, los empleados de Scotiabank Jamaica han iniciado a la niñez en la magia de los libros en el marco del Día de la Lectura en Jamaica que se celebra anualmente. Durante este día de intensa actividad, hubo un despliegue de más de 400 empleados del Banco por toda la isla con el propósito de leer cuentos a los menores de centros escolares, orfanatos y hospitales y a la vez obsequiarles libros de cuentos, regalos y prendas de vestir.



Michael Thompson, directivo de Scotiabank Jamaica, cautiva la atención de dos muchachitos del Hogar de Menores Blossom Gardens con la lectura de un cuento en el marco del Día de la Lectura en Jamaica.



Empleados de la sucursal de Penal en Trinidad y Tobago prestaron apoyo para que los alumnos del Centro Escolar Lady Hochoy disfrutaran de su remozada biblioteca.

En Costa Rica, Scotiabank contribuyó a promover el Día Internacional del Libro el 23 de abril animando a empleados y clientes a donar libros nuevos y usados en las sucursales. En Bahamas, Scotiabank donó una computadora al Proyecto Lee Bahamas, una organización no lucrativa que contribuye al aprendizaje de la lectura entre los bahameños.

En Costa Rica, este día celebrado a nivel mundial también contó con la participación de empleados del Banco quienes ofrecieron un estímulo a los pequeños lectores recolectando más de 1,168 libros que fueron destinados a 16 de los centros escolares públicos del país como parte de la campaña Dona un Libro.



En un centro juvenil metropolitano de la Asociación Cristiana de Jóvenes YMCA, los empleados de Scotiabank México dejaron una huella perdurable en muchos grupos organizados por edades durante los talleres de psicomotricidad, artes manuales, lectura y carpintería.

Los empleados de la sucursal de Penal de Scotiabank en Trinidad y Tobago se convierten en bibliotecarios nocturnos al encargarse de la biblioteca del Centro Escolar Lady Hochoy. El personal de esta sucursal ha realizado visitas con regularidad para pintar paredes y hacer entrega de estantes, pupitres, sillas y material de lectura para los usuarios de la biblioteca. Este esfuerzo ha encontrado eco en otras seis sucursales de Trinidad y Tobago que han priorizado el mejoramiento de bibliotecas, como es el caso de la sucursal de Cunupia donde se recolectaron libros para el Centro Escolar de la TIA (Asociación Islámica Tackveeyatul) en Warrenville y se reunieron fondos para la adquisición de una computadora, estantería y sillas para la nueva biblioteca.

Con el tema "Lee hoy, para mañana", los centros escolares enviaron a sus alumnos de nueve años que más se destacaban en lectura a un concurso con jurado de nivel distrital, el cual fue clasificatorio para la fase final que contó con la asistencia de autoridades nacionales.



Para celebrar el Día del Voluntario, un grupo de empleados de Scotiabank en El Salvador trabajó con la organización de voluntariado Crisálida en la remodelación de un área de juegos y el pintado de murales en beneficio de los 105 alumnos de un centro escolar de Ciudad Delgado.



Enseñando finanzas a los niños



A la izquierda, la sucursal de Scotiabank en Red Hook, Islas Vírgenes (EE. UU.) acogió a los alumnos de un centro de educación secundaria de la localidad para enseñarles lo importante que es asegurar su futuro financiero.



Jovencitos aficionados al deporte asimilan los consejos sobre el ahorro que les brindó un grupo de empleados de la sucursal de Isla Paraíso en Bahamas con ocasión del torneo de la Liga de Béisbol de Freedom Farm.

Convencidos de que la niñez debe adquirir habilidades financieras básicas que les permitan construir su prosperidad financiera futura, empleados de toda la red de sucursales de Scotiabank acuden a diversos centros escolares para impartir formación sobre el manejo del dinero.

En Jamaica, los empleados del Banco continuaron la tradición de trabajar como instructores voluntarios con ocasión del Día del Maestro 2009, en aproximadamente 200 centros escolares de la isla. Este año, ofrecieron planes de instrucción y material para llevar a casa cuyo objetivo central fue enseñar a los alumnos cómo administrar el dinero con inteligencia. Por ejemplo, la Directora de Scotiabank Joan Forrest-Henry impartió a alumnos del tercer grado del Centro de Educación Primaria de Jones Town una clase sobre el interés compuesto como una forma de hacer crecer sus ahorros.

En Trinidad y Tobago, Scotiabank encontró formas singulares de recompensar a los escolares jóvenes con premios que los ayudasen a aprender los conceptos básicos de la administración del dinero. Por ejemplo, el Banco otorgó becas a menores de escasos recursos que destacaron en las Evaluaciones de Ingreso a Estudios Secundarios. Estas becas, que beneficiaron a jóvenes de ocho distritos escolares, tuvieron la forma de cuentas ScotiaYES. Los fondos de la cuenta permitirán a los alumnos cubrir los gastos escolares y contar con dinero adicional que servirá para cultivar en estos adultos jóvenes el hábito del ahorro.

Para celebrar el Día de la Ciudad en Puerto España, Scotiabank ofreció 35 cuentas ScotiaYES y premios en efectivo a los alumnos, centros escolares y maestros que más destacaron en el Concurso Anual Conoce tu Ciudad del Programa Scotiabank Iluminando el Mañana. Este concurso, abierto a alumnos participantes en las Evaluaciones de Ingreso a Estudios Secundarios, pone a prueba sus conocimientos sobre la historia de la ciudad en el marco de una actividad presidida por el alcalde Murchison Brown. Los premios permiten a estos jóvenes aficionados a la historia dar el primer paso en el ahorro para el futuro.

Estas campañas de formación financiera a veces se hacen extensivas a los padres de familia, con el fin de ayudarlos a ahorrar para la educación de sus hijos. Así ocurrió en Islas Vírgenes (EE. UU.), donde el personal de la sucursal de Christiansted vistió uniformes escolares o togas de graduación para promover la campaña "Invierte en tus Hijos" organizada por el Banco. Los alumnos que abrieron cuentas bancarias recibieron útiles escolares, mientras que los padres recibieron información y ayuda para administrar los gastos escolares de sus hijos.

Los empleados de Scotiabank de diferentes puntos de Canadá también donaron parte de su tiempo para difundir la cultura financiera entre los jóvenes. Durante el año escolar 2009, personal voluntario de Scotiabank dictó un total de 92 seminarios financieros Tu dinero a más de 2,500 alumnos, tratando temas que abarcaron desde la preparación de un presupuesto y el ahorro hasta la inversión y la protección del dinero. El programa fue organizado por la Canadian Bankers Association (Asociación de Bancos de Canadá) con el apoyo de Scotiabank.

Poniendo una cuota de diversión al aprendizaje de las finanzas

Con el objeto de captar el interés de la niñez en el ahorro para el futuro, Scotiabank patrocinó en la cadena Nickelodeon de América Latina varios anuncios de servicio público que tuvieron como protagonistas a Verdito y Aflatoun.

Estos segmentos de dibujos animados, producidos por la organización no gubernamental Aflatoun, están dirigidos a niños y adolescentes entre los 6 y 14 años a quienes se transmite consejos financieros y sentido de responsabilidad social y emprendimiento. La organización Aflatoun produce programas a través de los cuales los menores adquieren capacidad para formar microempresas y mejorar sus vidas.



Computadoras al alcance de la niñez



Alumnos y maestros del centro de educación secundaria de Petra Mercado prueban las 28 computadoras nuevas donadas por Scotiabank ante la mirada de Troy Wright, Presidente y Primer Oficial Ejecutivo Scotiabank de Puerto Rico.

Por segundo año consecutivo, Scotiabank de Puerto Rico donó un sofisticado centro de cómputo escolar que ayudará a los alumnos a descubrir un mundo de información que a menudo está fuera de su alcance.

Tras la donación de un centro de cómputo al centro escolar Abelardo Díaz Alfaro, ubicado en la zona Caimito Alto del Río Piedras, Scotiabank convocó a otras escuelas públicas a solicitar sus propios centros de cómputo. El centro de educación secundaria de Petra Mercado recibió un centro de cómputo totalmente equipado y operativo.



Alumnos delegados del centro escolar Trinity Academy en Barbados muestran su entusiasmo al ayudar a desembalar las computadoras de su flamante centro de cómputo Inspiración Scotiabank.

Ahora, los 800 alumnos del centro escolar tienen a su disposición un centro de cómputo nuevo con aire acondicionado, el cual cuenta con 28 computadoras portátiles, conexión a Internet supervisada y una impresora multifuncional. Además, los empleados de Scotiabank ofrecieron talleres de finanzas en el propio centro escolar para instruir a los alumnos sobre la importancia del ahorro y el uso responsable del crédito.

En Barbados, Scotiabank ayudó a que un grupo optimista de padres de familia diera los toques finales a un nuevo centro escolar, justo a

tiempo para el inicio del año académico. Los padres de la zona habían realizado donaciones para construir, ellos mismos, el flamante centro de educación primaria Trinity Academy, pero ya no contaban con fondos para comprar los equipos del centro de cómputo.

Gracias al programa de instalación de centros de cómputo Inspiración de Scotiabank, que forma parte de una promoción reciente de tarjetas de crédito para el regreso a clases, el Banco donó a la escuela 10 computadoras personales con sus respectivos sistemas operativos, monitores e impresoras. En 2009, el centro de educación primaria para varones St. Cyprian de Barbados también recibió dos computadoras e implementos como parte del programa Inspiración.

Scotiabank Santa Lucía también donó un centro de cómputo nuevo provisto de tres computadoras e impresoras al centro de educación primaria de Vide Bouteille, mientras que en República Dominicana, muchos centros escolares recibieron impresoras multifuncionales nuevas, gracias a una donación de Scotiabank. Entre las 60 instituciones que recibieron este equipo estuvieron el Colegio San José en Azua, el Colegio Eugenio Deschamps en Santiago y el Hogar Escuela Rosa Duarte.



Sundarsen Vishnu, Gerente de la sucursal de Marabella en Trinidad y Tobago, hace entrega de tres computadoras a un albergue de menores en Gasparillo, producto de una colecta de fondos organizada por el empleado de Scotiabank Alveada Meah Mohammed a favor de un proyecto de familiarización con la informática.





La donación de implementos agrícolas a los miembros del Club 4-H en Barbados fue ocasión para que los empleados de la sucursal de Wildey de Scotiabank aprendieran técnicas de siembra y crianza de animales.



Ampliando horizontes

Con el propósito de fomentar en los jóvenes el aprendizaje cultural fuera de las aulas, Scotiabank de San Vicente y las Granadinas patrocinó el concurso de soca/calipso en la categoría júnior en el marco del célebre Carnaval de Vincy Mas. Esta actividad permite a escolares de primaria y secundaria desarrollar sus habilidades para el baile y la marcha y competir en el festival cultural más importante del país.

Por otro lado, en Barbados, el patrocinio de Scotiabank permitió una vez más que 400 alumnos de secundaria procedentes de seis centros escolares del área asistieran al auditorio Frank Collymore Hall para apreciar el espectáculo Memory of Water, una producción del Teatro Gale de Londres y Barbados. "Por lo general, los alumnos de literatura pasan por nuestro sistema educativo sin haber visto teatro en vivo, y ésta es una forma de ampliar sus experiencias y asegurarnos de que su asistencia a una obra no se vea obstaculizada por motivos económicos" señaló Marcelle Greenidge, Gerente de Relaciones Públicas de Scotiabank.

Para contribuir a celebrar los 40 años de tradición carnavalesca en San Martín, Carmen Berkel, Subgerente de Cobranzas de Scotiabank, ayudó a participar a los niños de la zona. Carmen lleva buen tiempo realizando trabajo voluntario en el Centro de Educación Primaria Sister Borgia, donde brinda orientación a los jóvenes y presta apoyo a la junta de padres de familia y profesores. En esta oportunidad, preparó a los alumnos de esta escuela para que participaran en el desfile carnavalesco y los acompañó durante las cinco horas de recorrido.

Scotiabank Belice ha contribuido a desarrollar el talento musical de la juventud realizando una donación a la iniciativa Música en las Escuelas promovida por el gobernador general. Esta iniciativa busca dotar de instrumentos musicales a instituciones y grupos juveniles para ayudar a la juventud a canalizar sus energías de manera positiva y desarrollar su aptitud para la música. La donación también servirá para que la Asociación de la Banda Imperial establezca una Banda Imperial juvenil.



Scotiabank Bahamas asumió orgullosamente el papel de patrocinador de las artes al asociarse con el Conservatorio de Música de Bahamas y adoptar la Orquesta Debutante, conformada por aspirantes a músicos de 3 a 16 años.



Un grupo de miembros del Club de Chicos y Chicas da rienda a su creatividad durante una visita al Museo de Arte de Puerto Rico que fue posible gracias al apoyo del Banco.

Scotiabank hizo posible que 100 menores del Club de Chicos y Chicas de Puerto Rico tuvieran la experiencia de una visita guiada al Museo de Arte de Puerto Rico. Los niños también participaron en talleres artísticos, en los que expresaron su creatividad. Estas actividades contribuyen a que la organización sin fines de lucro brinde estímulo a más de 5,000 menores distribuidos en cinco clubes locales.

En Santa Lucía, Scotiabank prosiguió sus actividades como patrocinador por tres años del festival Panorama, organizado por la Asociación Nacional de Bandas de Percusión Caribeñas, cuyo propósito es hacer que los menores dejen las calles.

“Al ver la pasión por el arte que manifiestan los niños y niñas que actualmente tocan en las bandas de percusión caribeñas, es evidente que estamos consiguiendo que los menores dejen de deambular por las calles y participen en el desarrollo cultural”, señaló Chester Hinkson, Director Nacional de Scotiabank durante una actividad realizada en los campos de críquet de Beausejour.

Cuando la Casa de la Moneda de EE. UU. puso en circulación la moneda conmemorativa de un cuarto de dólar en honor a Islas Vírgenes (EE. UU.), Scotiabank, banco oficial del lanzamiento de esta moneda, decidió hacer participar a los niños del país en este acontecimiento histórico e impartirles instrucción práctica en finanzas, deporte y música. El Banco invitó 155 personas, entre alumnos y maestros, del Centro Escolar All Saints Cathedral para que asistieran a la ceremonia y entregó a cada niño una moneda de cuarto de dólar recién acuñada; además hizo una donación de fondos en pro del equipo de baloncesto de la escuela.



La banda del Centro de Educación Secundaria Básica BCB hizo una presentación ante una multitud de más de 1,100 personas, entre las que se incluyeron padres, maestros, miembros de la comunidad, dirigentes y autoridades, con ocasión de la puesta en circulación de la moneda conmemorativa de cuarto de dólar correspondiente a Islas Vírgenes Estadounidenses.

Además, Scotiabank hizo entrega de fondos para la banda del Centro de Educación Secundaria Básica Bertha C. Boschulte (BCB), como muestra de agradecimiento por su participación en el evento.

Scotiabank de Trinidad y Tobago está contribuyendo a que muchos menores disfruten de las actividades propias del campo al haberse asociado con la unidad Nariva/Mayaro de 4-H International, un programa dirigido a niños y jóvenes de 7 a 25 años, quienes participan en una gran variedad de trabajos manuales y actividades de jardinería, agricultura y nutrición con los que aprenden habilidades prácticas para la vida. El año pasado, personal voluntario de la sucursal de Río Claro de Scotiabank trabajó en 10 centros de educación primaria de la zona enseñando a los menores los aspectos básicos de la siembra y la producción de cultivos alimenticios.

Los empleados de Scotiabank en Costa Rica colaboraron en una actividad para más de 15,000 menores en situación de riesgo.



En Chalco, México, un grupo de empleados de Scotiabank y sus familiares visitó la Casa Hogar Emmanuel para brindar orientación a jóvenes sin techo y enseñarles técnicas de estudio.



Ayudando a la juventud a optar por una vida sin problemas

Scotiabank Chile prestó apoyo a la Fundación Mi Club Domingo Sabio en su tarea de alentar a menores en situación de riesgo a proseguir sus estudios escolares y llevar una mejor vida a través del programa extracurricular Mi Club Domingo Sabio que se desarrolla en La Granja, una comuna pobre de Santiago. Más de 50 niños desfavorecidos participan diariamente en clases, actividades y talleres que los ayudan a adquirir destrezas, seguridad en sí mismos y capacidad para mantenerse en el futuro. Scotiabank decidió participar tras enterarse del trabajo voluntario realizado en esta entidad por Gloria León, Ejecutiva de la sucursal Panamericana.

En San Kitts y Nevis, los empleados de Scotiabank donaron parte de su tiempo para ayudar a la juventud a elegir opciones positivas para su vida. Trece empleados del Banco participaron en una jornada de lavado de autos destinada a recaudar fondos para el Club de Muchachos Policias, una organización que ofrece a jóvenes de sexo masculino una formación productiva para la vida como alternativa frente a la delincuencia. El club, que comenzó con 12 miembros en 2007, cuenta ahora con más de 100 integrantes.

Scotiabank Perú está ayudando a la juventud a superar sus dificultades y llevar una vida mejor gracias a la ayuda financiera que presta a programas y talleres de capacitación en el Instituto Mundo Libre, Casa de Niñas. A través de este programa, un conjunto de promotores rescata niñas de la calle para rehabilitarlas e integrarlas a la sociedad.

A la fecha, más de 1,000 menores han pasado por esta casa, donde han tenido acceso a talleres de cocina, computación y costura que se les ofrece como alternativa a la falta de hogar. También aprenden a socializar a través del arte, el baile y la educación física.



Con el apoyo de Scotiabank Perú, el Instituto Mundo Libre, Casa de Niñas de Lima infunde esperanza y autoestima en jovencitas de la calle y les enseña destrezas ocupacionales.

Scotiabank Guyana presta apoyo a menores sin acceso al sistema educativo regular. Una donación al Centro de Capacitación Greco permite a este establecimiento ofrecer programas de nivelación a jóvenes a partir de 15 años comprendidos en el área entre Mahaica y Mon Repos. El plan de estudios combina inglés básico, matemática, lectura y educación cívica con destrezas ocupacionales como carpintería, mecánica de motores y soldadura.



Germán Oñate de Scotiabank México actúa como guía ejemplar durante una actividad de karaoke realizada en la Casa de Menores Metropolitanos de la Asociación Cristiana de Jóvenes YMCA.

Los fondos recaudados por los empleados de Scotiabank en Haití están sirviendo para apoyar el programa Progreso y Desarrollo con la Juventud Haitiana (PRODEV) que brinda educación escolar a menores y huérfanos en centros de detención de la isla. Estos menores, que han llevado una vida problemática deambulando por las calles o cometiendo delitos menores, reciben formación ocupacional en costura, ebanistería, albañilería y otras especialidades para ayudarlos a evitar que caigan en la delincuencia.

Brindando formación empresarial

Como una forma de alentar el surgimiento de emprendedores jóvenes, Ricardo Ortiz, Vicepresidente de Pequeñas Empresas de Scotiabank, hizo una visita al Centro de Educación Secundaria Fernando Vallejo en Manatí, Puerto Rico, para conversar con los alumnos sobre cómo iniciar una pequeña empresa y, además, donar textos y cuadernos de ejercicios. Durante 2009, los empleados de las sucursales de Scotiabank de Puerto Rico organizaron seminarios de formación financiera para más de 1,200 alumnos.

En El Salvador, Scotiabank patrocinó el programa Nuestra Ciudad de la Fundación Junior Achievement, a través del cual se enseñaron destrezas empresariales básicas a 1,000 menores de 12 centros escolares. Este proyecto complementa los esfuerzos de un conjunto de empleados de Scotiabank El Salvador quienes han recibido capacitación en la Asociación Bancaria Salvadoreña (ABANSA) para enseñar habilidades de manejo financiero a clientes y a empleados de clientes importantes.

Scotiabank Jamaica está contribuyendo a que alumnos de educación postsecundaria adquieran formación empresarial mediante el patrocinio del Club Billionaire de la Universidad Tecnológica de Jamaica. En el club se enseña a los alumnos cómo abrir sus propias empresas. Además se organizó a nivel interno un concurso en el que se otorgó préstamos sin intereses para la puesta en marcha de empresas a varios equipos conformados por 5 miembros. El Club Billionaire también ofrece foros empresariales para estudiantes universitarios y talleres de verano para adolescentes que ayudan a la juventud a generar ideas y formular planes de negocios.

Scotiabank apoya el desarrollo de emprendedores jóvenes como parte de su compromiso de cinco años con la Universidad de las Indias Occidentales. La universidad ha iniciado un proyecto denominado Desarrollo de Capacidades Emprendedoras Estudiantiles (SEED por sus siglas en inglés) cuyo objeto es hacer que los alumnos consideren la idea de convertirse en pequeños empresarios.

Un empresario residente de SEED dicta clases teóricas y talleres que ayudan a los alumnos a planificar una pequeña empresa. Un programa de extensión social también ayuda a los alumnos a aplicar las habilidades adquiridas en SEED dándoles la oportunidad de prestar apoyo a micro y pequeñas empresas reales de sus comunidades.





En Barbados, la presentación de un grupo de los líderes jóvenes más prometedores del Caribe sirvió de inspiración en el marco de la convención del Programa Líderes Mundiales Emergentes o EGLP promovido por Scotiabank y la Universidad de York.

Poniendo a prueba a los innovadores de todo el orbe

Todos los años, Scotiabank organiza la actividad Change-Maker Challenge, una competencia en línea a la que son convocados los jóvenes de la región que deseen presentar ideas empresariales y tener la opción de ganar premios de tipo financiero, con los que se les estimula a mejorar su situación financiera como una forma de cumplir sus sueños.

En 2009, el Banco organizó el concurso en 18 países, entre ellos cuatro países de América Latina donde se ofreció en versión española bajo el título "Reto Jóvenes Innovadores". Este año, Scotiabank invitó a la juventud a proponer ideas sobre cómo presentarían en su país los servicios que Scotiabank ofrece a los jóvenes. En respuesta, el Banco recibió las propuestas de más de 1,200 competidores. Al cierre del concurso en julio, un jurado conformado por expertos seleccionó seis finalistas quienes procedían de Jamaica, Belice, Puerto Rico, Costa Rica y Panamá. Los concursantes que alcanzaron los dos primeros lugares recibieron, cada uno, el gran premio consistente en CAN\$ 10,000.

Sandre Malcom de Jamaica (izq.) y Abdiel Rivera Concepción de Puerto Rico, ganadores del Reto Jóvenes Innovadores organizado por Scotiabank reciben con júbilo sus premios como los mejores jóvenes emprendedores.

Formando la nueva generación de jóvenes líderes

En octubre de 2009, Barbados y San Kitts y Nevis fueron los anfitriones de la cuarta edición anual de la Convención del Programa Líderes Mundiales Emergentes o EGLP promovido por Scotiabank y la Universidad de York. Este programa de seguimiento por dos años tiene el propósito de contribuir a la formación de los líderes del futuro en la región del Caribe y dotarlos de los conocimientos y las herramientas necesarios para que conduzcan con seguridad y eficacia cambios positivos en sus comunidades.

Alumnos de secundaria superior de 14 países del Caribe son invitados a asistir a una de las convenciones que se realizan en las dos islas. Durante cuatro días, los asistentes participan en clases teóricas, talleres, actividades de conformación de equipos y exposiciones bastante exigentes. Los participantes del EGLP que repitieron la experiencia dieron a conocer los logros nada desdeñables que habían conseguido en sus países durante los dos años transcurridos desde la convención anterior.



Por ejemplo, 10 exalumnos del EGLP procedentes de Granada organizaron en colaboración con el Ministerio de Salud un proyecto de despistaje de diabetes en alumnos menores de 20 años. Por su parte, los nueve jóvenes de Dominica que participaron en el EGLP programaron un campamento de verano para niños con el fin de instruirlos acerca de los peligros del consumo de drogas. "Nuestro proyecto contribuyó a que los niños aprendieran lecciones importantes acerca del uso indebido de drogas, mientras que nuestro equipo aprendió a ser más organizado, profesional y responsable", informó Reisha Felix del equipo de Dominica.

Estas exposiciones sirvieron de estímulo para que los grupos que participaban por primera vez en el EGLP asumieran nuevos proyectos durante 2010, como el estudio de la problemática de la delincuencia, la violencia y la violación que estará a cargo de nueve alumnos de Antigua y Barbuda. En San Martín, los miembros del "Equipo Verde" del EGLP, quienes tuvieron la oportunidad de ver la destrucción de los hábitats durante las actividades de limpieza de la laguna que realizaron el año pasado, organizarán una siembra de mangle en 2010.

Abriendo puertas a la educación superior

Para que jóvenes de escasos recursos puedan hacer realidad su aspiración de seguir estudios superiores, Scotiabank de Costa Rica otorga cada año becas completas para la Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología (ULACIT). A principios de 2010, Scotiabank entregó ocho becas a beneficiarios de la Beca Mérito a la Excelencia Scotiabank ULACIT en el marco de una ceremonia realizada en San José.

Los becarios, escogidos por haber alcanzado la excelencia académica, tendrán cubiertos íntegramente los costos de matrícula, manutención y transporte a lo largo de sus estudios. "Este programa representa un compromiso a largo plazo por el cual el Banco contribuirá al desarrollo personal y profesional y al mejoramiento de la calidad de vida de estos jóvenes talentosos", señaló Kathy Araya, Gerente Senior de Mercadeo y Comunicación.

En San Martín, Scotiabank otorga dos becas al año a los alumnos de la Universidad de San Martín (USM) que han obtenido las calificaciones más altas en matemática e inglés en sus exámenes de ingreso. Los fondos de las becas sirven para cubrir la matrícula y los libros de alumnos ingresantes a la carrera de negocios.

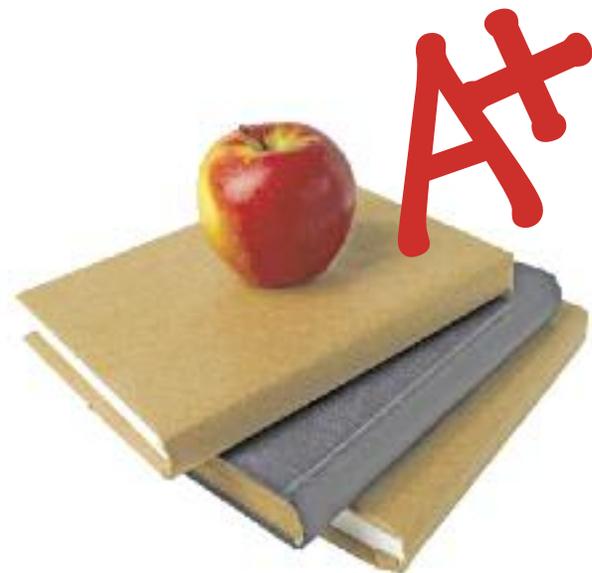
Gracias a la ayuda de Scotiabank Trinidad y Tobago, siete alumnos locales recibieron becas para seguir estudios en la Universidad de las

Indias Occidentales en St. Augustine. Los becarios fueron escogidos por su rendimiento académico y proseguirán estudios universitarios en administración, finanzas o computación.



Momentos de orgullo para los egresados de la Fundación Samuel que fueron becados por Scotiabank Costa Rica.

Con el fin de brindar oportunidades académicas a alumnos de la provincia canadiense de Terranova, Scotiabank ha asumido por varios años el compromiso de financiar 20 becas en los 17 campus de la Universidad del Atlántico Norte. Esta institución, fundada hace 40 años, es la universidad pública de Terranova y ofrece 100 programas a tiempo completo y más de 300 cursos a tiempo parcial a aproximadamente 20,000 alumnos al año.



Escolares de Barbados aprenden hábitos saludables que los encaminarán positivamente al futuro.



“La infección por el VIH y el Sida constituyen una problemática real aquí en Barbados, y Scotiabank está contribuyendo a educar a nuestros jóvenes, fortaleciendo su capacidad para tomar decisiones acertadas por sí mismos y logrando un cambio de mentalidad importante”.

Comentario de Trevor Pilgrim, Director del Centro Escolar Lodge de Barbados, acerca del programa Información por la Vida patrocinado por Scotiabank.

Kenia Yerania Bonola Manrique, empleada de Scotiabank México, y sus pequeños colaboradores ponen alegría a los cuartos de visita de la Casa Ronald McDonald en el Distrito Federal.

Considerando que la salud física y mental es esencial para la calidad de vida de todas las personas, el programa Scotiabank Iluminando el Mañana apoya una diversidad de iniciativas en esta área. Al hacer posible la prestación de servicios médicos básicos, tratamiento especializado para enfermos graves y programas educativos que promueven la adopción de comportamientos sanos y un buen estado físico, queremos transmitir esperanza, conocimientos y capacidad para gozar de buena salud de por vida. Ponemos énfasis en programas de atención de pacientes y extensión social de carácter preventivo y de recuperación.

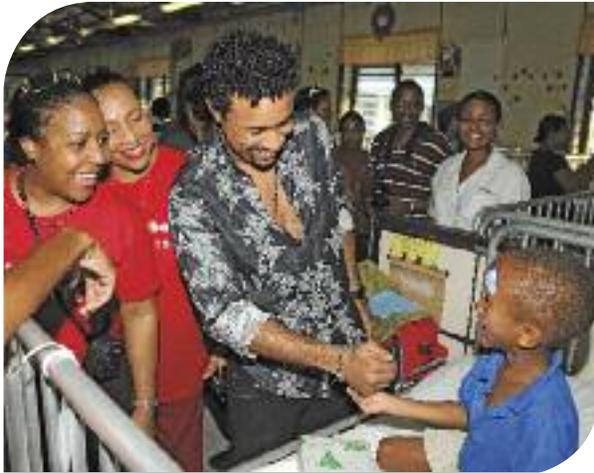
Cultivar la salud corporal y la vida sana y posibilitar el acceso a tratamientos y procesos de recuperación

Scotiabank Panamá apoya activamente una serie de programas organizados por el Despacho de la Primera Dama de la República, Marta Linares Martinelli, quien trabaja para mejorar la salud de las familias panameñas. Por ejemplo, el Banco realiza donaciones al programa Ver para Aprender, con el objeto de proporcionar lentes a menores de familias de bajos ingresos, y otorga subsidios económicos a familias con menores discapacitados.

Además, los empleados de Scotiabank Panamá se asociaron con el Club Activo 20-30 con el fin de recaudar fondos para la Teletón de 2009. Estos fondos se destinaron a comprar equipo nuevo que permita a los niños volver a caminar y a administrar tratamiento a aquellos menores con afecciones graves.



En Jamaica, Scotiabank tiene una larga trayectoria de ayuda al Hospital Infantil Bustamante, una entidad que brinda atención especializada, tratamiento de emergencia y servicios de nutrición a más de 100,000 menores cada año. Scotiabank dio un paso adelante al convertirse en uno de los patrocinadores corporativos principales del concierto pro fondos "Shaggy y sus amigos, te reto 2010" presentado por el reconocido artista Orville "Shaggy" Burrell. Gracias a la ayuda de Scotiabank, el hospital adquirió equipo muy requerido, como mesas de operaciones y tomógrafos.



Los empleados de Scotiabank Jamaica y el artista internacional Shaggy saludan a un grupo de pacientes internos del Hospital Infantil Bustamante en el marco de la sorpresa navideña.

Los empleados de Scotiabank en Puerto Rico apoyan con entusiasmo actividades destinadas a promover la salud de la niñez. Ejemplo de ello fue el numeroso personal que atendió el teléfono durante la maratón radial Promesa y Esperanza a favor del Hospital de Investigación Pediátrica St. Jude. Por segundo año, los empleados de Scotiabank recibieron donativos a favor de familias que no tienen los medios para cubrir sus gastos médicos.



Las voluntarias de Scotiabank de Puerto Rico Mónica López y Carmen Guerrero ayudan a recaudar fondos durante la maratón radial Promesa y Esperanza.

Además, Scotiabank de Puerto Rico patrocinó una clínica de salud para menores y familias desfavorecidos de Sabana Hoyos, en Arecibo. Durante la actividad, un grupo de médicos voluntarios de la Alianza de Médicos al Rescate atendió más de 100 pacientes, mientras que los voluntarios de Scotiabank distribuyeron vitaminas y artículos de higiene personal donados por el Banco.



Unos niños mexicanos en tratamiento contra el cáncer visitan la Fundación Mier y Pesado en el marco de una jornada en la que se presentaron músicos, bailarines y el alce canadiense como la mascota de Scotiabank.



Haciendo posible el acceso al agua potable

Scotiabank Perú continúa prestando apoyo a AGUALIMPIA, una organización sin fines de lucro que ayuda a los gobiernos de áreas rurales a mejorar el servicio de agua potable y saneamiento. A decir verdad, desde 2007, año en que Scotiabank comenzó a participar, AGUALIMPIA ha prestado ayuda a 22 comunidades rurales. AGUALIMPIA además ofrece a familias y menores programas de capacitación acerca del empleo seguro del agua, higiene, nutrición y conservación.

Los voluntarios de Scotiabank también tuvieron participación, como fue el caso de un grupo de 20 empleados que impartieron clases a 100 menores del distrito de Jangas en Huanja, Ancash, acerca de la conservación del abastecimiento del agua de la región, el lavado de manos y la manipulación de los alimentos.





Los voluntarios de Scotiabank El Salvador dedican parte de su tiempo a compartir diversión y risas con menores víctimas del cáncer del Hospital Infantil Benjamin Bloom.

Lucha contra el cáncer infantil

Con el objeto de ayudar a que las familias sobrelleven el impacto y el dolor cuando sus hijos son víctimas del cáncer, Scotiabank realizó una importante donación a la Fundación contra el Cáncer Infantil de Alberta, Canadá. Este programa es un esfuerzo conjunto de la Universidad de Calgary, los Servicios de Salud de Alberta y el Consorcio de Salud de Calgary, y los fondos del Banco servirán para que los menores y sus familias entren en contacto con otros que enfrentan el cáncer infantil, lo que creará oportunidades de intercambio de ideas y apoyo recíproco en momentos de mucho apremio.

Protección de la niñez contra el VIH y el SIDA

Una pequeña costarricense abraza un osito de peluche que recibió en una fiesta organizada por el departamento legal de Scotiabank a favor de 120 menores de la Asociación de Lucha contra el Cáncer Infantil.



En Guatemala, los empleados del Banco de Antigua, miembro del Grupo Scotiabank, se reunieron con Andy, el vocero de la Teletón anual en pro de los menores discapacitados. El Banco fue patrocinador de la teletón y en unión de sus empleados y clientes donó fondos para el tratamiento de 2,909 niños.

En el contexto del programa "Empoderamiento de Menores con el VIH", los voluntarios de Scotiabank El Salvador Samuel García y Carla de Parker imparten enseñanza sobre el VIH a los alumnos del Centro Escolar Reino de Dinamarca.



La propagación del VIH y el Sida continúa siendo una amenaza grave en todo el mundo, no sólo para los menores que contraen la enfermedad sino también para sus sufridos familiares.

Desde el año 2005, Scotiabank ha apoyado una campaña liderada por sus empleados del Caribe y Centroamérica con el objeto de despertar consciencia, proporcionar fondos a organismos de asistencia a enfermos con infección por el VIH o Sida y, además, reducir la discriminación contra miembros de la comunidad y trabajadores que padecen este mal.

Por ejemplo, cada año Scotiabank patrocina el Día Regional del Despijaje de la Infección por el VIH y el Sida que tiene lugar a fines de junio. En

colaboración con la Asociación de Medios de Radiodifusión del Caribe contra la Infección por el VIH y el Sida y los ministerios de salud de la región, el Banco organiza clínicas gratuitas de despistaje de la infección por el VIH y el Sida y sesiones de información al público en las sucursales. Durante 2009, se contó con la participación de 40 sucursales de Scotiabank de 14 territorios caribeños, las cuales ofrecieron servicios de despistaje y asesoramiento de carácter confidencial a 5,084 personas, entre ellas 201 en Antigua, 139 en San Kitts y 58 en Belice.

Este año Scotiabank Haití se incorporó al programa formando equipos médicos que brindaron atención a 440 personas. El Banco también aportó fondos para que la Asociación de Planificación Familiar de Haití (PROFAMIL) pudiera prestar servicios médicos a la niñez haitiana, entre los que se incluyeron programas de concientización sobre la infección por el VIH y el Sida y el despistaje y el tratamiento de estas afecciones.

San Martín organizó su cuarta campaña anual "Juntos somos más Fuertes", en asociación con la Fundación contra el Sida de San Martín. A lo largo de un período de tres meses, los empleados de Scotiabank invitaron a clientes, alumnos y al público a pegar lazos rojos en una pared de sus respectivas sucursales y hacer donativos en apoyo de víctimas de la infección por el VIH o el Sida.



Kevin Teslyk, Director Ejecutivo de Scotiabank, en una demostración de liderazgo en la lucha contra la infección por el VIH y el Sida, toma parte en las actividades de asesoramiento sobre la infección por el VIH en el marco del Día Regional de Despistaje en la Sucursal de Scotiabank en Rockley, Barbados.

Este año, también se invitó a escolares a ver proyecciones especiales de la película "Wheels of Change" que toca la problemática de la infección por el VIH y el Sida, y a participar en conversaciones organizadas después de cada proyección. La campaña concluyó con una radiotón pro fondos de un día de duración cuyo propósito fue alentar al público a que hiciera donativos para la causa.

Scotiabank Guyana es un aliado importante en la lucha contra la infección por el VIH y el Sida, gracias a las donaciones que realiza a nivel institucional y a la participación de sus empleados. El Banco patrocina clínicas periódicas de asesoramiento y despistaje organizadas por empleados voluntarios en sus respectivas sucursales, en las que se evalúa un promedio de 75 personas por trimestre. Además, Scotiabank presta ayuda a la Secretaría Nacional del Programa contra el Sida



Alumnos de la institución St. Maarten Academy pegaron cintas en todas las paredes de la sucursal de Philipsburg con el fin de sensibilizar al público frente a la infección por el VIH y el Sida en el marco de la campaña del lazo rojo "Juntos somos más Fuertes" organizada por Scotiabank.



Empleados de Scotiabank en República Dominicana juegan boliche para recaudar fondos que se destinarán a la investigación sobre el Sida.

(NAPS, por sus siglas en inglés) con el financiamiento de un programa de apoyo nutricional que ofrece comidas sanas a 250 personas víctimas de esta enfermedad.

Scotiabank Guyana se ha asociado con la UNICEF y sus agencias locales para la puesta en marcha de un programa de Huérfanos y Menores Vulnerables. Gracias a este programa, 550 menores guyaneses reciben paquetes de artículos de primera necesidad, atención a domicilio, asesoramiento, educación y programas sociales.

En los últimos tres años, el Banco y sus empleados han organizado una cena espectáculo pro fondos para contribuir con el programa de Huérfanos y Menores Vulnerables de la UNICEF. Además, los donativos de clientes y miembros de la comunidad han ido aumentando año tras año.

En muchas sucursales de Scotiabank se celebra el 1 de diciembre el Día Mundial de la Lucha contra el Sida establecido por la ONU, con actividades o la presentación de la recaudación total del año a los organismos de salud nacionales. Entre las actividades realizadas, Scotiabank República Dominicana organizó la segunda edición anual de su Torneo de Boliche de Empleados de Scotiabank que recaudó fondos a partir de las cuotas de inscripción de los equipos para destinarlos al Instituto Dominicano de Estudios Virólogos (IDEV).

Los empleados de la sucursal de William Peter Blvd. de Santa Lucía ofrecieron una animosa bienvenida a los visitantes durante el Día Regional de Despistaje del VIH.



Alumnos del Centro Escolar Springer Memorial de Barbados ponen atención a la información sobre la salud dirigida a la juventud que se les brinda en un quiosco del programa Información por la Vida en la feria agropecuaria Agrofest.



Celebridades jamaicanas y el símbolo de la Campaña de Donación de Sangre organizada por Scotiabank contribuyeron con la clínica de donantes del Banco cuyo propósito es ayudar a pacientes del Hospital Infantil Bustamante.

Programa Speak Up, Speak Out en Jamaica

En Jamaica, el Programa Educativo Speak Up! Speak Out! (¡Expresa tu Opinión!) de Scotiabank tiene por objeto concientizar a los escolares de primaria acerca de la infección por el VIH y el Sida y promover un cambio de actitud frente a las personas que viven con la enfermedad. Ahora que el programa está en su tercera temporada, más de 150 centros escolares participan en los debates y los mejores equipos compiten por trofeos, becas y computadoras para sus instituciones.

Según Joylene Griffiths-Irving, Directora de Relaciones Públicas, Corporativas y Gubernamentales de Scotiabank Jamaica, el impacto tiene eco fuera de la sala de debates, ya que "varios finalistas también han emprendido programas de concientización acerca de la infección por el VIH y el Sida en sus comunidades, como es el caso del centro de educación primaria Corinaldi Avenue, ganador de la edición 2007-2008, cuyos alumnos visitan regularmente una residencia para enfermos desahuciados".

Scotiabank organizó dos campamentos de verano para 127 menores que participaron en el concurso de debate. Esta jornada especial estuvo orientada a preparar a estos alumnos de primaria para hacer frente a la presión del grupo.



"Expresa tu Opinión sobre la Infección por el VIH y el Sida" fue el mensaje transmitido por los voluntarios de Scotiabank Jamaica en un campamento de verano organizado para los participantes en el debate.

Comunicando el mensaje a los adolescentes

Considerando que no siempre es fácil llegar a los adolescentes, Scotiabank de Barbados presta apoyo al programa Información por la Vida cuyo propósito es concientizar a la juventud de 11 a 18 años sobre la infección por el VIH y el Sida. Gracias a la cooperación de Scotiabank y el Ministerio de Educación, el programa recurre a representaciones teatrales, ejercicios de simulación y charlas espontáneas de personas víctimas de la infección por el VIH o el Sida para difundir la problemática en 14 centros de educación secundaria de Barbados.

Scotiabank es nombrado líder global en la lucha contra la infección por el VIH y el Sida

Mientras los empleados de Scotiabank a nivel mundial celebraban el Día Mundial de la Lucha contra el Sida el 1 de diciembre de 2009, el trabajo global realizado por Scotiabank en torno a la problemática de la infección por el VIH y el Sida recibió reconocimiento de parte de Aid for AIDS Internacional, una organización dedicada a mejorar la vida de quienes conviven con la enfermedad en América Latina y el Caribe.

El Banco aceptó el premio mundial Mi Héroe que reconoce las campañas regionales de concientización y recaudación de fondos lideradas por sus empleados con el objeto de ofrecer servicios de despistaje, prevención y atención a las personas afectadas por esta enfermedad. En Canadá, Scotiabank también realiza actividades en pro de esta causa. Por ejemplo, un equipo de ciclistas de Scotiabank participó en un recorrido de seis días y 600 kilómetros desde Toronto hasta Montreal con el fin de recaudar fondos para la Fundación Personas con Sida. Los empleados de Scotiabank también recaudaron más de CAN\$ 11,000 con la venta de 2,400 magdalenas y otros bocadillos para la Fundación Stephen Lewis que apoya programas contra la infección por el VIH y el Sida en África.



“No necesitas drogas para ser ganador”, corean los niños en los campamentos de básquet de la Fundación Lámpara de Kerosene patrocinados por Scotiabank en San Vicente y las Granadinas.

Fomento de la actividad física en la niñez y la juventud

Dada la energía, la curiosidad y el espíritu competitivo que fluyen naturalmente en los niños, podemos hacerlos participar en actividades físicas orientadas a desarrollar la fortaleza física, la autoconfianza y los valores que contribuirán a que se conviertan en adultos sanos y equilibrados.

Gracias a los empleados del departamento de Cumplimiento y las sucursales de Curridabat y Terramall de Scotiabank Costa Rica y a los clientes que hicieron donaciones, los alumnos de la Unidad Pedagógica de San Diego pueden disfrutar su nuevo equipo deportivo y su escuela recién pintada.



Para que menores de todos los niveles económicos tengan formación deportiva, Scotiabank de San Vicente realizó una donación a la Fundación Lámpara de Kerosene, organización sin fines de lucro fundada por Adonal Foyle, veterano de la Asociación Nacional de Básquet. La contribución del Banco ayudó a ofrecer clínicas de básquet gratuitas a menores de 7 a 17 años, en las que se orientó el esfuerzo a aquellos en situación de riesgo. En estos campamentos gratuitos se enseña básquet y a la vez se anima a los menores a enfocar su esfuerzo a obtener las mejores notas de su clase. Desde julio de 2009, la Fundación Lámpara de Kerosene ha realizado ocho campamentos para 1,500 alumnos de San Vicente y las Granadinas.

Scotiabank toma el bate en pro del programa "Kiddy Cricket"

Desde 1998, Scotiabank ha patrocinado la Junta de Críquet de las Indias Occidentales, con lo cual ha contribuido a que el críquet mantenga el importante sitio que ocupa como patrimonio y orgullo del Caribe. Con el objeto de continuar esta tradición entre la juventud, en el año 2000, el Banco puso en marcha el Programa Kiddy Cricket de Scotiabank.

Bajo la conducción de la Junta de Críquet de las Indias Occidentales, el Banco y cientos de voluntarios, maestros y entrenadores, el programa inicia a los alumnos de primaria en este deporte y a la vez les inculca valores positivos y espíritu deportivo. Los centros escolares participantes reciben equipo y capacitación a nivel de instructores, así como invitaciones a encuentros profesionales de críquet.

El Programa Kiddy Cricket de Scotiabank también fomenta la excelencia académica ayudando a los instructores a enseñar cursos como matemática, ciencia e inglés con apoyo de material que gira en torno al tema del críquet y la mascota del programa, Clarence el Cangrejo.



La mascota del programa Kiddy Cricket de Scotiabank ayuda a los niños en la escuela y el campo de juego.



Más de 780 centros escolares de todo el Caribe han participado en el programa, que sigue cobrando fuerza. En Guyana, cada año se integran más centros escolares y, según estimaciones de los organizadores, 200 se inscribieron para participar en 2009.

Ahora que el programa celebra su décimo aniversario, es evidente que este deporte está echando raíces en la próxima generación. Por ejemplo, el equipo de críquet juvenil del centro de educación secundaria Covent Garden de Guyana calificó para competir en el torneo internacional de críquet Sir Garfield Sobers en Barbados, al que sólo se asiste por invitación. Como reconocimiento a estos deportistas que comenzaron a practicar la disciplina desde niños y se han convertido en los mejores jugadores de la categoría sub-19, Scotiabank hizo una donación de fondos que cubrió el viaje de los 14 miembros del equipo a la competencia de Barbados.

La niñez jamaicana también ha demostrado ser una promesa en el deporte cuando los mejores jugadores en la categoría sub-13 de un torneo reciente organizado por Scotiabank y la Asociación de Críquet de Jamaica a nivel de la Liga de Centros de Educación Primaria fueron invitados a un campamento de entrenamiento especial en el Campo Sabina con los ex jugadores más renombrados de Jamaica. Los 20 deportistas recibieron instrucción de ex seleccionados de los equipos de Jamaica e Indias Occidentales. "Estos jugadores de la categoría sub-13 que participan en nuestro programa Kiddy Cricket pueden ser la reserva del programa de la categoría sub-15 de la Asociación de Críquet de Jamaica y así contribuir a la formación de la próxima generación de talentos", sostiene Rory Rowe, Gerente de Promociones de Scotiabank en Jamaica.



Los jugadores de críquet de la categoría sub-13, toda una promesa de esta disciplina en Jamaica, salen al campo del Parque Sabina en el marco del campamento de críquet de la Liga de Centros de Educación Primaria promovido por Scotiabank y la Asociación de Críquet de Jamaica.

Todos los ojos puestos en las estrellas del programa Kiddy Cricket de Scotiabank

Ante los vítores y aplausos de los espectadores, los niños y las niñas hicieron una demostración de sus técnicas de interceptación, fildeo, lanzamiento y bateo. "Para la mayor parte de estos niños se trató de la primera visita al estadio Queens Park Oval y guardarán por siempre el recuerdo de haber salido al campo ante el aplauso del público", señaló Shazard Mohammed, Subgerente de Scotiabank y portavoz del Banco en las actividades relativas al críquet en Trinidad y Tobago.



Los pequeños jugadores del programa Kiddy Cricket de Scotiabank en Trinidad y Tobago estuvieron encantados de poder demostrar sus destrezas durante la Serie Local Digicel 2009 entre Indias Occidentales e Inglaterra.



Haciendo posible la emoción de competir

En Islas Caimán, Scotiabank está contribuyendo a que un amplio espectro de jóvenes disfrute la emoción de la regata de vela al haber patrocinado la versión 2009 de la Regata de Vela Nacional Juvenil Scotiabank. La regata está abierta a todos los navegantes menores de 18 e incluye una clase para principiantes.

La competencia de este año, realizada en el Club de Vela de Islas Caimán en Red Bay, contó con la participación de 20 navegantes, incluida la estudiante de primaria y promesa de este deporte Allena Rankineas, de 8 años, quien finalizó en primer lugar en la categoría de velero optimista. Según manifestó la empleada de Scotiabank Shane Ebanks, “Scotiabank tiene el orgullo de apoyar esta competencia anual que mantiene un vínculo muy estrecho con la historia marina de Islas Caimán”.

En los últimos 17 años, Scotiabank de Islas Vírgenes (EE. UU.) ha contribuido a que la juventud se haga a las aguas al haber patrocinado y prestado su nombre a la Regata Internacional Optimista Scotiabank, una competencia juvenil nacional de primer orden. En 2009, los pequeños navegantes pusieron a punto sus habilidades bajo la orientación de instructores experimentados, compitieron por premios y entablaron lazos de amistad con otros jóvenes procedentes de distintos puntos del Caribe.



Delia Charlemagne (a la derecha), empleada de Scotiabank Santa Lucía, entrega junto a la piscina una donación que sirvió de estímulo a los pequeños competidores que participaron en los campeonatos de natación de la Organización de los Estados del Caribe Oriental.



Lynette Smith, Gerente de Sucursal de Scotiabank Islas Vírgenes (R.U.), hace entrega de un cheque a un grupo de muchachos que participaron con gran entusiasmo en las Olimpiadas Especiales de Islas Vírgenes (R.U.).

En Santa Lucía, los miembros de la Asociación de Nadadores Amateurs de Santa Lucía hicieron un alto a su entrenamiento de 6 días a la semana para dar la bienvenida a la Gerente de Scotiabank, Delia Charlemagne. Delia llegó hasta la piscina para entregar una donación del Banco a los miembros del club que forman parte del equipo nacional de natación de Santa Lucía, país miembro de la Organización de Estados del Caribe Oriental.

Este presente llenó de energía a los nadadores de 8 a 18 años que estaban rumbo a los campeonatos de natación organizados por la Organización de Estados del Caribe Oriental en Granada y que, en el marco de estas justas, obtuvieron más de 60 medallas de oro, plata y bronce. Las donaciones anuales de Scotiabank le merecieron el reconocimiento oficial del Ministerio del Deporte por su contribución sobresaliente al deporte de Santa Lucía durante 2009.

Por su parte, Scotiabank Guyana estuvo entre los patrocinadores que contribuyeron a que 16 deportistas menores de la Asociación de Natación Amateur de Guyana entrenaran y compitieran en los 15o Campeonatos Anuales de Natación de la Buena Voluntad realizados en Barbados. El joven de dieciocho años Niall Roberts es uno de los miembros del equipo que agradecieron a Scotiabank por continuar su apoyo. Entre los logros de Niall está el de haber representado a Guyana en las Olimpiadas de Verano 2008 realizadas en Beijing.

Scotiabank Islas Vírgenes (R.U.) prestó apoyo a la juventud deportista haciendo una donación a las Olimpiadas Especiales de este país. Esta organización ofrece entrenamiento y organiza competencias para menores y adultos con discapacidad intelectual, ayudándolos a participar en actividades de acondicionamiento físico y entablar lazos de amistad. Gracias a la donación de Scotiabank se compró equipo de entrenamiento, como zapatillas adecuadas para los jugadores de fútbol.



En Costa Rica, los pequeños del centro de salud comunitario León XIII disfrutaron una jornada de actividades organizada por los empleados de Scotiabank.



Catorce empleados de Scotiabank del Distrito Federal, identificados con gorros rojos, participaron como organizadores, cronometristas y barristas durante una competencia de natación para menores con discapacidad intelectual organizada por el CONAFE (Consejo Nacional de Fomento Educativo). Arriba, Primavera Andrade García de Scotiabank México felicita a un nadador.



Diane Giard, Vicepresidente Sénior de la Región de Quebec y del Este de Ontario, Canadá, descendió con cuerda 26 pisos en el marco de una actividad pro fondos para la Sociedad de Niños Discapacitados de Quebec.

Atendiendo el teléfono para recaudar fondos

Los empleados de Scotiabank en Montreal, Canadá, dejaron a un lado sus bolígrafos y se pusieron al teléfono para atender durante toda una jornada las llamadas que entraron durante el evento la Hora Milagrosa de Scotiabank a favor de la Radiotón "Cuidando a los niños", organizada por la Radioemisora Astral. A las 5:45 a.m., los dedicados empleados comenzaron a contestar llamadas para contribuir a que la fundación cumpliera su objetivo de brindar lo más moderno en atención médica para prevenir enfermedades y lesiones infantiles. La actividad permitió recaudar CAN\$ 15,000 para la Fundación del Hospital Infantil de Montreal.



En un centro de salud y nutrición comunitaria de Liberia, en Costa Rica, un grupo de pequeños se muestra ansioso por compartir una torta obsequiada por los empleados de Scotiabank.



Como parte del Programa Scotia de Patrocinio del Hockey en las Comunidades, el equipo de hockey de menores en la categoría varones procedente de Etobicoke, Ontario, Canadá, participó en la inauguración de la temporada profesional de hockey transmitida por televisión nacional.

Una buena partida: el personal de Scotiabank Bahamas da una mano en el campo y en el quiosco concesionario en el marco de la Competencia de Pista Rayos de Plata realizada en el Estadio Thomas A. Robinson.

Acercando el hockey a la juventud canadiense

Considerando que el hockey representa la tradición deportiva más difundida de Canadá, Scotiabank se enorgullece de ayudar a la juventud y a las comunidades grandes o pequeñas a disfrutar este pasatiempo tan querido.

Haciendo justicia a su título de Banco Oficial de la Liga Nacional de Hockey (NHL por sus siglas en inglés), el Banco patrocina muchas ligas y clubes que van desde asociaciones con equipos de la NHL hasta competencias populares de ligas menores.

En efecto, más de 1,600 equipos y ligas de hockey menores de Canadá recibieron el apoyo de Scotiabank durante la temporada 2009-10 a través del Programa Scotia de Patrocinio del Hockey en las Comunidades. En su segundo año, este programa ofreció apoyo financiero y oportunidades de asimilación de experiencias para menores de siete a 16 años. Por ejemplo, los pequeños jugadores pueden conocer seleccionados y ex seleccionados de la NHL y tener la posibilidad de ser presentados en el espectáculo de hockey más famoso de Canadá, Hockey Tonight Kids (Noche de Hockey para Niños) de Scotiabank, del programa Hockey Night in Canada (Noche de Hockey en Canadá).

El Presidente y Director General de Scotiabank Jamaica, Bruce Bowen, sirve raciones saludables durante la puesta en marcha de un programa de desayunos en el Centro Escolar para Todos los Niveles Whitfield Town de Kingston.



Un grupo de empleados de Scotiabank México se desplegó hacia diferentes puntos de Monterrey para recolectar víveres, medicinas y pañales a favor de Cáritas, una institución de servicio social sin fines de lucro.



“La desnutrición infantil es crítica y Scotiabank ha jugado un papel preponderante ofreciéndonos apoyo concreto para atacarla decididamente, ya que es la raíz de muchos de los problemas sociales de nuestro país.”

José Ignacio Ávalos, Presidente de la Fundación Un Kilo de Ayuda en México.

Scotiabank contribuye al bienestar integral de nuestra sociedad, apoyando obras destinadas a satisfacer necesidades básicas, como alimentación y techo, u otros requerimientos esenciales como la atención de un orientador, un abrazo cálido en los días de fiesta o un consejo en momentos de crisis. Con la ayuda de empleados dedicados, brindamos un techo y apoyo a niños, familias y gente necesitada, así como esperanza para ayudarlos a superar los obstáculos en su camino.

Construyendo el bienestar integral de nuestra sociedad con comodidad, seguridad y apoyo

Distribución de comidas nutritivas

Considerando que la nutrición es esencial para que la niñez crezca con salud, Scotiabank México presta apoyo a Un Kilo de Ayuda, organización de lucha contra la desnutrición que asegura el desarrollo físico, intelectual, económico y social de la niñez en igualdad de condiciones.

Scotiabank ha apoyado esta causa en los últimos cinco años y, sólo en 2009 la contribución del Banco ha permitido ofrecer programas de nutrición para 1,302 menores de comunidades rurales, indígenas o marginadas de siete estados.

Los empleados de Scotiabank México también dan la mano, como es el caso de los miembros del departamento de Servicios Compartidos que recolectaron 45 cajas de ropa para participantes del programa en Ganzda, Acambay, y se sumaron a las actividades organizadas para transmitir consejos sobre nutrición y salud a las familias locales.

En Jamaica, Scotiabank patrocina programas de desayuno para 500 menores de cinco centros escolares ubicados en Kingston, St.

Ann y Portland, a fin de asegurarse de que reciban los nutrientes esenciales que les permitan ser productivos durante las clases del día. Los voluntarios de Scotiabank hacen exposiciones a los padres acerca de opciones de alimentación sanas y de bajo costo para las familias.



En Islas Virgenes (EE. UU.), Scotiabank se asoció con los supermercados del país y sus clientes para brindar cenas de Acción de Gracias inolvidables a familias desfavorecidas.

Por su parte, Scotiabank Jamaica ha realizado en los últimos seis años una contribución anual a la colecta de dinero por Navidad organizada por el Ejército de Salvación de Jamaica Occidental. Estas contribuciones del Banco han servido para comprar paquetes de víveres y distribuirlos a familias de bajos ingresos, ayudar a jóvenes sin hogar y hacer funcionar un hogar infantil en Anchoy, St James.



Los empleados de la sucursal del Trébol del Banco de Antigua de Guatemala, miembro del Grupo Scotiabank, ofrecieron un desayuno saludable a pequeños lustrabotas de la localidad.

Para celebrar la fiesta de Acción de Gracias, el personal de Scotiabank Bahamas organizó una campaña de recolección de víveres para el Hogar de Menores Elizabeth Estates. Participaron todas las sucursales de Scotiabank Nassau y de las Islas de la Familia, cuyos empleados donaron, cada uno, al menos un artículo comestible.



Los empleados de Scotiabank pertenecientes a la sucursal de Nueva Amsterdam en Guyana pintaron pasos peatonales para niños en cinco zonas escolares.

Creando un mundo más seguro para la niñez

Al enterarse del aumento del número de niños que pierden la vida en accidentes de tráfico, Scotiabank Guyana no se quedó de brazos cruzados. En Berbice, los empleados de Scotiabank se asociaron con el Consejo Nacional de Seguridad Vial y el Departamento de Tráfico de la Policía para mejorar las condiciones de seguridad de la niñez. Los empleados donaron letreros de parada y chalecos para guardias de cruceo peatonal a cinco centros escolares como parte del proyecto de Patrulla de Seguridad Escolar. Además, 13 miembros del personal de la sucursal de Nueva Amsterdam pintaron cruces peatonales en pistas transitadas por menores.

En Jamaica, Scotiabank patrocina el programa "Sentido común y seguridad en las calles" destinado a proteger a la niñez de los peligros de las calles. El programa, que cuenta con el apoyo de una mascota danzarina, comprende visitas a escuelas por parte de miembros de la policía jamaicana quienes brindan consejos de seguridad a niños de seis a 12 años. El Banco donó 250 impermeables para que sean utilizados en días de lluvia por los guardias de los cruces peatonales próximos a los centros escolares, así como letreros, afiches y cuadernos de ejercicios.

Con el fin de contribuir a evitar que los nadadores principiantes corran peligro durante la temporada de vacaciones en El Salvador, Scotiabank prestó apoyo a la campaña Verano 2009 de la Cruz Roja Salvadoreña con una donación consistente en 1,000 camisas, toallas, gorros y chalecos salvavidas para las patrullas de las playas, así como banderolas de señalización de niveles de peligro y 75,000 folletos sobre medidas de seguridad.



La empleada de Scotiabank Jamaica Debbie Clue y la Sargento de la Policía Jamaicana Andrea Clarke prueban el equipo nuevo y los uniformes para guardias de cruceo peatonal que fueron donados por el Banco.





Brindando a los niños un lugar adonde recurrir

Muchos niños con problemas que son víctimas inocentes de la desintegración de sus familias encuentran en albergues y orfanatos la satisfacción de sus necesidades básicas.

Conociendo el papel importante que cumple el Hogar de Menores Nightingale, la sucursal de Black Rock de Scotiabank Barbados adoptó esta institución hace varios años y, desde entonces, los empleados han prestado apoyo a los pequeños residentes. Este año, en el marco del vistoso festival por el Día de la Emancipación (Kadooment), 20 empleados recaudaron CAN\$ 2,000 en fondos para el albergue mediante la venta de refrigerios a los asistentes al festival.

Con el propósito de ayudar a los más desvalidos de la sociedad, Scotiabank de Puerto Rico se comprometió por tres años a contribuir con la obra del Hogar El Niño Ave María de Bayamón. Este compromiso permitirá que el hogar acoga 12 menores isleños hasta los dos años y medio de edad en situación de maltrato o abandono.

Asimismo, Scotiabank Granada ha tendido la mano a la niñez abandonada adoptando el Hogar Fort Maligan en el distrito de St. Mark. Al iniciar el año, los empleados de la sucursal entregaron una cesta de víveres y el personal realizó visitas periódicas para celebrar cumpleaños llevando comida y juegos. Scotiabank Granada donó una cesta de juguetes a Roving Care Givers, institución de beneficencia que reparte obsequios navideños a menores cuyas familias no pueden costearlos.

En Guyana, Scotiabank presta apoyo a los más vulnerables. Por ejemplo, la donación realizada a favor del Centro de Asistencia Legal Linden ha hecho posible la creación de un grupo de apoyo educativo y psicológico para menores afectados por la delincuencia. Los fondos que se destinan a la sociedad sin fines de lucro Eiripan hacen posible prestar apoyo alimenticio y educativo a menores procedentes de la alejada Savana Rupununi, lugar que concentra un porcentaje importante de la población indígena de Guyana.

Los empleados del departamento de Apoyo de la Sucursal de Scotiabank instalaron aros de básquet nuevos y de esta manera llevaron alegría a los niños de un centro de la Asociación de Jóvenes Cristianos YMCA del Distrito Federal de México.



Más de 20 empleados de Scotiabank Perú pasaron un día en la playa Luna de Paita en Piura remozando el área de juegos infantiles con letreros que exhortaban al público a mantener la zona limpia.



Por tercer año consecutivo, los empleados de un grupo de departamentos de las Oficinas Ejecutivas de Banca Canadiense se ofrecieron como voluntarios para limpiar un campamento juvenil en Stouffville, Ontario. En el Centro del Lago Shadow que alberga instalaciones recreativas donde se ofrecen campamentos de verano mixtos para adultos y menores con discapacidad intelectual, más de 50 empleados de Scotiabank contribuyeron al mantenimiento reparando interiores, trabajando en el jardín y retirando cercos.

Iluminando las fiestas de fin de año

Los empleados de Scotiabank en Granada alegraron el cumpleaños de cada uno de los residentes del Hogar Fort Maligan.



Considerando que los días festivos pueden resultar tristes para los niños que no tienen ningún ser querido a su lado o no reciben obsequios, Scotiabank Costa Rica patrocina cada año la Fiesta Navideña Infantil organizada por la Asociación de Obras del Espíritu Santo.

El año pasado, más de 15,000 niños asistieron a la gran festividad de fin de año realizada en el Estadio Cuty Monge, donde disfrutaron de refrigerio, entretenimiento y un juguete apropiado para su edad. Los voluntarios de Scotiabank han hecho posible que esta masiva actividad sea un éxito todos los años.



Los empleados de la sucursal de Scotiabank en Rockley, Barbados, hacen obsequios a los hijos de internos de centros penitenciarios a través del Programa Árbol del Ángel.

Por su parte, Scotiabank de Puerto Rico repitió por cuarto año la tradición de planificar actividades para los menores de la isla con motivo de las festividades de fin de año. Los empleados participaron en actividades dirigidas a más de 100 menores residentes en albergues de cinco comunidades de la isla.

Scotiabank Perú realizó su campaña anual Sueña Navidad con ayuda de clientes y empleados de 141 sucursales, oficinas de CrediScotia y departamentos de la oficina principal. Gracias al compromiso del Banco de realizar un aporte equivalente a lo recolectado por cada sucursal, se llenaron más de 379 bolsas de juguetes, que se distribuyeron entre 127 instituciones para niños necesitados.



Charles Morton, Gerente de la Sucursal de San Kitts continúa la tradición iniciada hace 16 años de hacer obsequios navideños a la Unidad de Educación Especial de la isla.

En Guyana, Scotiabank, con motivo de las fiestas de fin de año, donó canastas con víveres a los residentes del Centro de Rehabilitación de Menores Ptolemy Reid, el Centro de Menores Joshua House y el Orfanato St. Ann. Mientras tanto, 17 empleados de la sucursal de Parika del Banco, a los que se sumó la Directora Nacional Amanda St. Aubyn, ofrecieron entretenimiento a los niños en el marco de una fiesta navideña realizada en el Orfanato de Parbhū.

Con el fin de difundir la alegría de las festividades de fin de año, Scotiabank Bahamas se unió con artistas nacionales para ofrecer un concierto para los residentes del Centro de Niños Simpson Penn y el Centro de Niñas Willie Mae Pratt. Werensworth Butler, Administrador del Centro Simpson Penn señaló que “no hay duda de que la preparación de este concierto, el ofrecimiento de la cena y la entrega de los obsequios han servido para que los miembros de este grupo recuerden lo especiales que son”.

En Barbados, Scotiabank se asegura de no pasar por alto a los hijos de los internos de centros penitenciarios. En los últimos siete años, el Banco ha puesto en marcha su programa Árbol del Ángel que exhorta al personal y a los clientes a donar obsequios por edad y sexo envueltos en papel de regalo, para los menores que reciben apoyo de la Confraternidad Carcelaria Internacional. El personal del Banco distribuye una montaña de juguetes justo a tiempo para la Navidad.

Por su parte, un grupo de empleados de Scotiabank Chile llevó algarabía el 20 de diciembre a más de 700 menores que reciben atención en 19 hogares de la Fundación María Ayuda. Los equipos de las sucursales de cada ciudad, así como el personal de los departamentos de la oficina principal a través de la campaña de Navidad recolectaron y repartieron juguetes y ropa para los hogares de María Ayuda, por lo general en el marco de una fiesta organizada para los niños.

Haciendo una reflexión acerca de la visita realizada por empleados de Scotiabank El Salvador al Hogar de Niñas Natalia Simán en Santa Tecla, la jefa del voluntariado de Scotiabank Ana Silvia Escobar manifestó que “estas visitas alegran nuestros corazones porque elevan el espíritu de tanta gente y nos satisface corresponder a la comunidad de esta forma”.



Un grupo de pequeños costarricenses admira parte de los 3,000 osos de peluche que Scotiabank donó a la Asociación Obras del Espíritu Santo para que sean entregados como obsequios navideños a menores necesitados.

En Puerto Rico, Scotiabank contribuyó a hacer posible una noche inolvidable para un grupo de jovencitas con buen desempeño académico que no tenían los medios económicos para asistir a la celebración de su graduación ni a su fiesta de promoción. Como parte de la iniciativa "Vísteme... dona tu traje" promovida por la Primera Dama de San Juan, Irma Garriga de Santini, los empleados y clientes de Scotiabank donaron más de 200 trajes de noche de todas las tallas, además de zapatos y accesorios, para que fueran utilizados por jovencitas que culminaron estudios en los grados 9º a 12º y que por motivos económicos no podían participar en su tan merecida fiesta de graduación.



Magaly Garcia (a la izq.) y Jeanny Mariela López de Scotiabank República Dominicana celebran las festividades de los Reyes Magos con niños del Hogar de Jackie, un albergue para 35 menores.

Ayudando a la juventud a superar las dificultades

En Perú, Scotiabank apoya programas organizados por el Instituto Mundo Libre, una entidad ubicada en Jesús María, Lima, que ayuda a niños y adolescentes en situación de alto riesgo a convertirse en miembros sanos de la sociedad. Por ejemplo, 12 empleados de Scotiabank participaron en una actividad recreativa con 30 menores en rehabilitación por drogadicción. Durante una serie de actividades de enseñanza de habilidades prácticas para la vida, los menores recibieron orientación que puede ayudarlos a dejar las calles. Otros 15 empleados pintaron y decoraron el comedor y la sala de televisión de los jóvenes residentes.

Haciendo posibles los sueños

En Ciudad Juárez, Chihuahua, Carlos Alberto García Reyna de Scotiabank México se suma a la diversión, a la vez que levanta ánimos y fondos para la institución sin fines de lucro Casa Eudes.



Empleados talentosos de Scotiabank en República Dominicana, incluido Jim Meek, Vicepresidente Sénior (al centro), salen al escenario durante una fiesta infantil realizada en el Hogar Escuela Rosa Duarte.



Luz que ilumina a través de la ceguera: Scotiabank de Puerto Rico patrocinó un campeonato de boliche para menores discapacitados y donó una rampa especial a la Liga de los Cazadores de Sueños que permitió jugar a este pequeño invidente.



Empleados de las sucursales de Plaza Santa Rosa y Plaza Futura de Scotiabank Costa Rica hicieron las delicias de 57 menores del Centro Infantil Liberia de San Roque durante una jornada de actividades.



En San Martín, Scotiabank contribuyó a financiar un campamento internacional para estimular a la juventud con problemas del Caribe. El aporte cubrió los costos de asistencia de jóvenes de distintos puntos del país. Los participantes disfrutaron los talleres de habilidades para la vida organizados por la Fundación Vivir como Ganador, una organización que presta apoyo a familias necesitadas.

En Islas Vírgenes (R.U.), Scotiabank ha asumido un compromiso financiero por cinco años con el Programa de Empoderamiento Juvenil. Esta organización sin fines de lucro busca crear un ambiente positivo en el que la juventud tenga acceso a orientación, deportes, artes creativas y otras actividades extracurriculares. Los programas son coordinados por voluntarios, incluidos los empleados de Scotiabank, quienes ayudan a los jóvenes a explorar sus intereses productivos, establecer relaciones y desarrollar sentido de responsabilidad social.

Los pequeños del Hogar de la Niñez vistieron trajes típicos para agradecer al personal de Scotiabank Panamá los obsequios navideños donados a cada uno de los residentes.

Por varios meses, el personal del departamento de Procesamiento y Apoyo y la sucursal de Alajuela de Scotiabank Costa Rica recaudó fondos para la Fundación Manos Abiertas que tiene a su cargo 65 menores discapacitados y abandonados. El dinero que recaudaron a través de rifas y la venta de comida fue suficiente para comprar tres sillas de ruedas para el hogar. Además, 35 empleados y sus familiares dedicaron todo un día a remozar aulas, pulir pisos y limpiar y pintar el centro.



Con trabajo voluntario y campañas de recaudación de fondos para el Hogar Operación Sonrisa de Williamsville, en Trinidad y Tobago, Scotiabank hace posible que los 40 jóvenes residentes de esta institución se enriquezcan a través del juego y el aprendizaje.



A través de actividades recreativas y de orientación, un grupo de empleados de Scotiabank de Lima, Perú, ayuda a jóvenes a dejar la vida en las calles en una de las casas del Instituto Mundo Libre.



Un grupo de miembros de la división de Recursos Humanos de Scotiabank Chile se asoció con el Centro Cristiano Padre Esteban Gumucio para ayudar a que madres solteras reciban capacitación en secretariado y puedan mantener mejor a sus familias. Los empleados del banco suministran materiales al centro y organizan talleres de adiestramiento para las mujeres.

Fortaleciendo a mujeres y niños

Con la convicción de que podemos beneficiar a la niñez permitiendo que sus madres tengan acceso a educación, ayuda social y un trabajo, Scotiabank respalda programas que ayudan a las mujeres desfavorecidas a contar con medios para mejorar la vida de sus familias.

Scotiabank Chile ha sido un ejemplo contundente de la práctica de esta filosofía con el patrocinio financiero por ocho años de la Fundación María Ayuda, una organización nacional sin fines de lucro que brinda techo, ayuda económica y educación a menores y madres que han sufrido abuso físico o psicológico.

“Deseamos crear hogares unidos y llenos de afecto donde cada niño pueda reintegrarse a su familia y mirar el futuro con esperanza” observó el Padre Francisco Pereira en la cena anual de la fundación. “Decimos que trabajamos con 1,700 menores, pero cuando multiplicamos esta cifra por todos los miembros de la familia a los que prestamos asistencia, resulta que estamos ayudando a más de 9,000 personas al año”.



En Jamaica, un grupo de alumnos de Albion Mountain observa cómo la Gerente de Sucursal Heather John-Keith abre el terreno para el levantamiento de un baño nuevo para el centro escolar.

En Perú, Scotiabank hizo una donación de fondos a un proyecto ejecutado por CARE en el distrito de Santa Teresa, Cuzco. Habiéndose estimado que el 42 por ciento de los niños menores de 5 años que viven en el área sufre desnutrición crónica, este programa apunta a mejorar los niveles de nutrición de las familias y hacer frente al analfabetismo, al desempleo y a la discriminación contra la mujer. Para conseguirlo, CARE Perú está brindando apoyo en forma de alimentos, fuentes de ingresos y atención de la salud a 100 mujeres de Santa Teresa y a la vez les enseña cómo obtener ingresos de la agricultura, el turismo y la artesanía.



Para celebrar el 35° aniversario de Scotiabank en Panamá, los empleados (de izq. a der.) Raúl Pérez, Marilyn de Cuadra, Delis Espino y Edgar Miranda repartieron suministros para bebés a madres de bajos ingresos de la sala de maternidad del Hospital St. Thomas.

En México, Scotiabank ha aportado fondos a AMSIF, Asociación Mexicana para la Superación Integral de la Familia, con el objeto de financiar becas para que 300 mujeres del Cerro del Judío, cerca del Distrito Federal, asistan a clases de lectura y desarrollo humano. “Nuestro objetivo es ayudar a que las mujeres surjan porque a través de ellas la familia también surge”, explica Guadalupe Bribiesca, Directora de AMSIF.

En muchas comunidades, los empleados de Scotiabank revitalizan valiosos espacios verdes trabajando como voluntarios en jornadas de limpieza.



“Con la ayuda de Scotiabank, podemos reemplazar 3,200 árboles poco saludables con 5,000 especies nativas, lo que permitirá recuperar 72 hectáreas del parque La Sabana para las futuras generaciones”.

Comentario de Natalia Zamora del Instituto Nacional de Biodiversidad (INBio) de Costa Rica, refiriéndose al proyecto Recuperando La Sabana del Programa Scotiabank Iluminando el Mañana.

Sembrando la herencia verde para el futuro



El programa Scotiabank Iluminando el Mañana apoya causas ambientales, en particular programas con participación de la juventud y todos los miembros de la comunidad. Al respaldar iniciativas cuyo propósito es impartir enseñanza acerca de la conservación del medio ambiente o fomentar la adopción de soluciones prácticas emanadas de la propia comunidad para hacer frente a los problemas, estamos sembrando las semillas que ayudarán a las generaciones venideras a cuidar la Tierra.

Recuperación de nuestro entorno natural

La siembra de árboles permitirá recuperar los espacios verdes en abandono con árboles jóvenes que producirán el oxígeno vital para las próximas décadas. Con el objetivo de captar la participación de la niñez en esta iniciativa, Scotiabank México ha establecido una actividad de reforestación anual en la que intervienen los hijos de sus empleados.

Por tercer año, 680 empleados de Scotiabank del Distrito Federal y el Estado de México, en unión de familiares, amigos y clientes, participaron en una mañana de siembra de árboles que este año consistió en el transplante de 5,000 plantas de semillero de pino en el parque Los Remedios de Naucalpan, México.

El Banco consiguió el apoyo de Naturalia, organización no gubernamental que promueve la biodiversidad, para que supervisara el crecimiento de los árboles. Según los datos proporcionados por esta entidad, la tasa de supervivencia de los árboles sembrados durante la actividad de 2008 organizada por Scotiabank fue de 90 por ciento, cifra que supera con creces la tasa estándar de éxito de los proyectos de reforestación.



Los voluntarios de Scotiabank Perú distribuyen material a un grupo de alumnos antes de una actividad de siembra de árboles en las proximidades de Cuzco.



Hijos de empleados de Scotiabank México se muestran orgullosos de revitalizar el parque Los Remedios durante la actividad de reforestación anual organizada por el Banco.



Veintitrés empleados de las sucursales El Sol I y II de Scotiabank sembraron 400 árboles a lo largo del Río Yaque del Norte en República Dominicana; entre ellos participó Alba Almonte quien se ofreció como voluntaria para la actividad de reforestación.

La actividad de siembra de árboles se intensifica cada año. En 2009, otros 200 empleados, más miembros de sus familias, sembraron 5,700 plantas de semillero en Aguascalientes, Chihuahua, Tepic y Veracruz.

En Cuzco, Perú, los empleados de Scotiabank trabajan con niños para hacer reverdecer su entorno. Por ejemplo, 28 empleados de Scotiabank y un grupo de 45 niños y padres de familia de una escuela en Huacarpay sembraron 200 árboles nativos en las laderas andinas de un lago, con el propósito de restablecer un hábitat para aves migratorias.

En República Dominicana, 50 empleados del Banco dedicaron un día a sembrar árboles en la Loma Managuá, en la provincia de Monte Plata. La delegación sembró aproximadamente 350 pinos criollo, que son árboles que se adaptan perfectamente al ecosistema de La Española.

Creando los jardines del mañana

Sabiendo que los niños son los protectores futuros de nuestro planeta, Scotiabank Perú ha patrocinado desde 2005 un proyecto de siembra de jardines denominado Tierra de Niños. El proyecto es administrado por la Asociación para la Niñez y su Ambiente (ANIA) que organiza la creación de jardines comunales en terrenos de centros escolares o lotes baldíos de diferentes puntos de Perú. Los jardines son sembrados por niños de la localidad como una oportunidad para enseñarles acerca del desarrollo sostenible y el cuidado de la vegetación.

Los empleados de Scotiabank también se ofrecen como voluntarios para trabajar en los diversos puntos del proyecto, como es el caso de un grupo de 12 empleados del sur del Perú que dedicaron un sábado a ayudar a 100 niños a plantar vegetación en San Antonio, localidad ubicada en el desierto costeño de Santiago, en Ica. La ANIA también ofrece herramientas en línea que ayudan a maestros, padres de familia y niños a informarse sobre el cambio climático.



Restableciendo el pulmón de San José

Todos los días, más de 100,000 personas visitan en San José, Costa Rica, el Parque Metropolitano La Sabana, un oasis urbano conocido como el pulmón de la ciudad. Lamentablemente, debido a que transcurrieron muchos años sin que se le diera el cuidado adecuado, el parque requería con urgencia el reemplazo de árboles muertos o enfermos por vegetación nueva.

Scotiabank Costa Rica financió un estudio amplio realizado en 2008 por el Instituto Nacional de Biodiversidad (INBio), cuyo objeto fue evaluar la salud del parque. Como resultado del estudio, INBio formuló un plan para reemplazar 3,200 árboles muertos, dañados o no nativos con 5,000 especies nativas que atraerán flora y fauna, inclusive aves.



Juan Carlos Jiménez del centro de atención telefónica de Scotiabank Costa Rica y su sobrino José Andrés contribuyen a embellecer un parque durante la Hora Verde.

Con el apoyo financiero ininterrumpido de Scotiabank, el plan de INBio, proyectado para un período de 10 a 15 años, revivirá el parque. "La Sabana será un bosque lleno de flora y fauna, lo que supone un entorno saludable para la capital y una mejor calidad de vida para generaciones de familias costarricenses", comentó Jean-Luc Rich, Gerente General de Scotiabank Costa Rica.

Para ayudar a iniciar la transformación del parque, 250 empleados de Scotiabank y sus familias participaron en una limpieza rápida durante la "Hora Verde" del Día Mundial del Medio Ambiente establecido por las Naciones Unidas, recogiendo basura y 519 kg de material reciclable.



Scotiabank Perú patrocina los proyectos de creación de jardines Tierra de Niños organizados por la ANIA, con el propósito establecer áreas verdes esperanzadoras, como este jardín sembrado por 23 niños del asentamiento humano Pacífico Primera Etapa, en el distrito limeño de San Juan de Miraflores.



Beneficios adicionales del reciclaje

Si bien el reciclaje contribuye a reducir nuestro consumo de recursos limitados, varios programas de reciclaje organizados por Scotiabank aportan otros beneficios inmediatos a la juventud y las familias en situación de necesidad. Por ejemplo, en 2009, el programa de reciclaje de Scotiabank Costa Rica cumplió su tercer año con un gran apoyo por parte de los empleados. Se han instalado en todas las sucursales y oficinas del Banco recipientes verdes donde los empleados pueden depositar papel, cartón y plástico cuya venta genera fondos que son donados a diversas organizaciones de caridad.



Scotiabank El Salvador mantiene un programa de reciclaje a través del cual se entrega a familias rurales cocinas ahorradoras de leña que contribuyen a reducir las enfermedades respiratorias de la niñez.

Por su parte, Scotiabank El Salvador respaldó la iniciativa Red Verde del gobierno implantando la cultura del reciclaje en todas las sucursales, oficinas y subsidiarias del Banco durante 2009. Como parte del programa Ayuda a Nuestro Planeta del Banco, los empleados colocan en depósitos recolectores del Banco los residuos de papel, plástico, aluminio y vidrio que se generan en sus centros de trabajo o casas. Con el producto de la venta de este material, Scotiabank financia la siembra de árboles y la compra de cocinas eficientes ahorradoras de leña para familias rurales desfavorecidas.

Durante una actividad en la que Scotiabank donó 50 "cocinas ecológicas" a familias desfavorecidas, el Ministro del Ambiente Carlos Guerrero explicó que "estas cocinas mejorarán la calidad de vida de muchas familias, pues requieren menos leña, lo que reducirá la deforestación rural y también las enfermedades respiratorias infantiles producto de la combustión de la madera".



En el Viejo San Juan, Puerto Rico, varios equipos de Scotiabank pintaron en la boca de las alcantarillas pluviales mensajes de advertencia para evitar que el público contamine el estuario.

Enseñando la eco-responsabilidad

En Puerto Rico, Scotiabank apoyó un programa de enseñanza de responsabilidad con el medio ambiente como parte de la campaña de educación ambiental relativa al Estuario de la Bahía de San Juan.

Para hacer tomar consciencia sobre la importancia de mantener limpias las alcantarillas pluviales, 30 empleados del Banco se sumaron a un grupo de jóvenes voluntarios para instalar 500 chapas educativas en la boca de las alcantarillas pluviales del Viejo San Juan. Estas nuevas señalizaciones y los folletos complementarios contienen el mensaje "No contamines, llega a tu playa", para advertir al público que no vierta desechos por las alcantarillas pluviales.

Los empleados de Scotiabank también se ofrecieron voluntariamente para recoger la basura de las orillas de Cataño y, como resultado de esta actividad, recolectaron 22 kg de desechos y mejoraron la vegetación de un área de playa que ha sufrido daños debido al dragado de mantenimiento de los canales de navegación.



Los empleados de Scotiabank en Nassau, Bahamas, participaron en el mes de abril en una actividad de limpieza de la costa, en la que recogieron la basura existente en el Puerto de Nassau en colaboración con el Comité de Sensibilización sobre la Costa.

Prestando apoyo con la limpieza de sitios ecológicos

Muchos integrantes de la red de Scotiabank contribuyeron con las campañas nacionales de limpieza ambiental a lo largo del año. Por ejemplo, para el Día Mundial de la Limpieza de Costas en República Dominicana, 400 voluntarios de Scotiabank prestaron apoyo aunándose a la Fundación Vida Azul en la limpieza de 10 playas.

Ese mismo día, Scotiabank Costa Rica fue patrocinador corporativo del Día Mundial de la Limpieza, y sus empleados contribuyeron a recoger más de 450 kg de desperdicios de las áreas verdes.



En Santa Lucía, 24 empleados de Scotiabank se levantaron al alba llenos de energía para recoger la basura de los bordes de las pistas de la isla en el marco del Día Nacional de la Limpieza.



Como parte de la campaña Calor Patrio en beneficio de las víctimas del frío extremo, 18 voluntarios de Scotiabank Perú, CrediScotia y Profuturo AFP armaron paquetes con ropa que recolectaron en las sucursales.



Ayuda tras la ocurrencia de desastres naturales

Si bien los seres humanos han dejado una huella profunda en nuestro planeta, a veces la furia de la naturaleza nos recuerda nuestra vulnerabilidad, particularmente ante las inclemencias del clima o cuando se produce una catástrofe ambiental. Estos acontecimientos provocan sufrimiento, especialmente en las familias y los niños desfavorecidos a quienes Scotiabank brinda ayuda, como en los casos que se describe a continuación.

Si bien los meteorólogos pronosticaron que el período 2009/2010 sería un año de "El Niño", con una temporada de huracanes menos intensos en el Atlántico, en muchas partes del Caribe y América Latina se experimentaron condiciones climáticas y ambientales muy rigurosas.

Por ejemplo, en enero de 2009, un terremoto con una magnitud de 6.1 grados sacudió el área de Cinchona en Costa Rica, causando por lo menos 18 muertes y daños considerables en las comunidades de Varablanca y Poas de Alajuela. Scotiabank no tardó en entregar fondos de ayuda a los damnificados a través de la Asociación Empresarial para el Desarrollo, lo que se complementó con la entrega de víveres recolectados por los empleados.

Los huracanes también hicieron que 600 empleados de Scotiabank trabajaran voluntariamente en 17 localidades de la isla ayudando a reconstruir viviendas y centros escolares azotados seriamente por tormentas recientes. En preparación para emergencias futuras, Scotiabank Jamaica puso en marcha su

primera campaña anual de donación de sangre para apoyar al Servicio Nacional de Transfusión de Sangre de Kingston, Jamaica. Los empleados de Scotiabank no dudaron en ofrecerse como donantes contribuyendo a recolectar más de 500 unidades de sangre durante la semana de la campaña.

El clima ha sido en parte el causante de las temporadas de mala cosecha que se han registrado en Guatemala desde 2008 y que han provocado hambruna en muchas comunidades del oriente. Las 95 sucursales del Banco de Antigua, miembro del Grupo Scotiabank, se hicieron presentes para ayudar a aliviar la crisis. Los empleados, clientes y socios del Banco pusieron en marcha la campaña Alimentar el Futuro en colaboración con la Asociación Dios Bendiga a los Niños para hacer entrega de víveres a más de 950 familias damnificadas.



Con el fin de ayudar a la Cruz Roja de Costa Rica en su preparación para prestar apoyo en crisis futuras, Scotiabank realizó una donación consistente en escritorios y sillas procedentes de sus almacenes, además de otros muebles entregados por los empleados de las sucursales.



En Perú, los empleados de Scotiabank se agrupan para brindar ayuda a comunidades necesitadas.

Ayuda para el frío extremo en Perú

Scotiabank Perú respondió ante la emergencia que se suscitó cuando el país registró temperaturas sumamente bajas. En 2009, Perú fue golpeado por dos temporadas de frío intenso que llevaron a declarar emergencia en 14 de 24 provincias del país y que provocaron la muerte de 55 menores, 6,000 casos de neumonía y la destrucción de cultivos.

Los empleados de Scotiabank unieron esfuerzos para apoyar a las víctimas con el lanzamiento de la campaña Calor Patrio. El personal y los clientes de Scotiabank y CrediScotia Financiera recolectaron más de 2,800 kg en prendas de vestir y abrigos, a los que se sumaron cientos de kilogramos recogidos por las sucursales de provincias, todo lo cual fue repartido por la entidad nacional de obras benéficas Cáritas entre las familias de los Andes del sur.



La empleada de Scotiabank Claudia Arias de Romero conversa con una residente de una de las provincias orientales de Guatemala. El Banco de Antigua, miembro del Grupo Scotiabank, donó paquetes de víveres para aliviar el hambre imperante en el área.



Yovany Hidalgo, empleado de Scotiabank República Dominicana, hace entrega de una donación de planchas de zinc para ayudar a reforzar los techos de las viviendas de la Manzana del Sector San Luis, en Moca, área que en 2009 fue azotada por intensos aguaceros.

La campaña también contribuyó a recaudar más de CAN\$ 43,000 en donaciones en efectivo realizadas por clientes y empleados. Con estos fondos, Cáritas está ejecutando un proyecto en Cotaquite, Unión Minas, en el departamento de Apurímac, para ayudar a que 41 familias se protejan de las inclemencias del tiempo en el futuro. El proyecto servirá para mejorar las condiciones de las viviendas del lugar, pues consistirá en la instalación de paneles y cocinas solares, el reemplazo de cultivos y ganado y el mejoramiento de las condiciones de salubridad del pueblo.

El Salvador también fue duramente golpeado por la naturaleza a fines del otoño boreal de 2009, cuando el huracán Ida provocó inundaciones que dejaron por lo menos 124 muertos, 7,500 damnificados y 40 por ciento de pérdidas de cultivos. Si bien el desastre afectó personalmente a nuestros empleados, dos de los cuales sufrieron pérdidas familiares, el equipo trabajó estrechamente en una colecta de fondos y suministros para complementar la donación institucional realizada por el Grupo Scotiabank a la Cruz Roja salvadoreña.

El Banco también se puso en contacto con el que sigue siendo su socio local, Un Techo para mi País, para ayudar a construir 13 viviendas de emergencia en Cantón Melara de la Libertad, una de las comunidades más golpeadas. Más de 70 empleados de Scotiabank se sumaron a esta pronta respuesta al desastre.



Los voluntarios de Scotiabank Jamaica (de izq. a der.) Marie Miller, Suzanne Fernando Bowen y Joylene Griffiths Irving ayudan a descargar cajas de suministros que fueron clasificados por los equipos de empleados de Scotiabank para su distribución en Haití a través del Ejército de Salvación.

Los empleados de Scotiabank no dudaron en prestar ayuda para hacer frente a la devastación causada por el terremoto en Haití.

Cuando el 12 de enero de 2010 un terremoto con una magnitud de 7.0 grados causó devastación en Haití, dejando un número inimaginable de muertos, familias damnificadas y menores huérfanos, los empleados de Scotiabank en Haití y el resto del mundo no dudaron en poner manos a la obra.

Aunque los empleados de Scotiabank sintieron alivio al enterarse de que sus colegas haitianos se encontraban sanos y salvos, no dejaron de reconocer el gran desafío al que se enfrentaba la nación duramente golpeada. En cuestión de horas, las sucursales de toda la red mundial de Scotiabank entregaron donaciones institucionales a organismos humanitarios y abrieron cuentas de carácter benéfico para recibir donaciones del público.

La oficina corporativa del Grupo Scotiabank en Toronto hizo una donación de CAN\$ 250,000 para los damnificados a través de la Cruz Roja Canadiense. De inmediato, los empleados se embarcaron en la difícil misión de recaudar fondos a nivel de todo el Banco para contribuir a los esfuerzos de ayuda a los damnificados de Haití. En menos de un mes, los empleados de Scotiabank de todo el mundo recaudaron más de CAN\$ 340,000.

En muchos países, los empleados del Banco realizaron campañas pro fondos para apoyar a todos los damnificados de la tragedia. Por ejemplo, en Bahamas, Scotiabank organizó una "Jornada de Ayuda a Haití", durante la cual una serie de personalidades de las radios locales salieron al aire desde las sucursales del Banco para solicitar donaciones a los radioyentes, mientras que los empleados de Scotiabank salieron a las calles para realizar una colecta destinada al Fondo Nacional de Ayuda a Damnificados de Desastres.



Cuando se produjo el desastre, los empleados de Scotiabank República Dominicana llenaron 150 cajas con artículos de primera necesidad, entre los que se incluyeron 5,000 prendas de vestir, para sus vecinos y colegas de Haití.

Los empleados de Scotiabank en República Dominicana compraron artículos de primera necesidad, como carpas de lona impermeabilizada, linternas, agua y alimentos no perecibles para su distribución en la frontera con Haití. También llenaron mochilas con artículos de higiene, juguetes y suministros para 40 niños haitianos que fueron evacuados al Hospital Darío Contreras de Santo Domingo.



“Nuestro personal ha trabajado largas horas en condiciones difíciles para atender a nuestros clientes durante esta crisis.

Maxime D. Charles, Director Nacional de Scotiabank Haití.

Nos enorgullece poder cumplir un papel decisivo proporcionando a los haitianos los fondos que requieren con urgencia para reconstruir sus vidas y su país”.

En Bahamas, los empleados fueron de carro en carro para captar donaciones de emergencia durante la campaña de Ayuda a Haití organizada por el Banco.

Los empleados de Scotiabank Haití demostraron fortaleza de espíritu y determinación. Pese a que muchos de ellos se habían visto afectados personalmente por el terremoto, el equipo comprendió que los damnificados requerían acceso urgente a cuentas bancarias y transferencias realizadas por parientes del exterior. Los empleados de Scotiabank Haití se reagruparon rápidamente y, el 23 de enero de 2010, habían abierto tres de las cuatro sucursales del país.



Tras la llegada de los damnificados haitianos a República Dominicana para recibir tratamiento, el personal de Scotiabank se ofreció voluntariamente para acudir al Hospital Darío Contreras y brindar ayuda médica y apoyo moral y donar ropa y juguetes a los niños haitianos.

Scotiabank reacciona de nuevo en apoyo a Chile

El 27 de febrero de 2010, a pocas semanas del desastre de Haití, Chile fue golpeado por un terremoto con una magnitud de 8.8 grados que dejó cientos de muertos y miles de damnificados. Una vez más, los empleados de Scotiabank del país y del resto del mundo actuaron de inmediato para prestar ayuda a clientes, colegas y otras víctimas.

Scotiabank entregó una donación de CAN\$ 250,000 a la Cruz Roja y movilizó equipos de recuperación para que entregaran 150 cajas de víveres, además de agua y grupos electrógenos, a las comunas de Concepción y Talcahuano que habían sido gravemente afectadas. Tras comprobar que todos los empleados se encontraban a salvo, el Banco comenzó a preparar a las sucursales para atender a la multitud de clientes que solicitarían efectivo con carácter de urgencia. Por ejemplo, los empleados de Talca trabajaron todo el fin de semana limpiando el local de la sucursal para reabrirlo el lunes 1 de marzo. Pese a que los clientes formaron filas que se extendían por dos cuadras, a ninguno se le negó la atención.

Además, Scotiabank fue el único banco que pudo reabrir sus puertas de inmediato en Constitución, la ciudad azotada por el maremoto, con lo cual cumplió la promesa que se hizo a los clientes en un aviso escrito a mano que decía "Atenderemos pronto. ¡Scotiabank está listo!" Otras sucursales reanudaron la atención tras el restablecimiento de la luz y las medidas de seguridad y protección y ofrecieron facilidades especiales a clientes de las áreas afectadas, como exonerarlos del pago de préstamos.

Los empleados del Banco, convertidos en carpinteros, ayudan a los damnificados

Además de las colectas de dinero para los damnificados, más de 300 empleados de Scotiabank se ofrecieron como voluntarios por una semana de abril para trabajar en la campaña de Un Techo

para Chile. El objetivo fue construir viviendas de emergencia más dignas para familias que se estaban cobijando en carpas o chozas junto a sus hogares destruidos.

Las cuadrillas de construcción voluntarias abordaban los autobuses diariamente a las 7:00 a.m. con destino a Graneros y mantuvieron su sonrisa y espíritu solidario mientras ejecutaban con diligencia la tarea de hincar pilotes en la tierra y levantar pisos y paredes para 24 "medias aguas" (viviendas de emergencia). Veinte familias mostraron su agradecimiento a los empleados de Scotiabank con abrazos y pasteles e izaron banderas sobre sus nuevos hogares temporales.

Ver escenas de la devastación impulsó a los voluntarios de Scotiabank a construir viviendas de emergencia para los damnificados del terremoto a través del programa Un Techo para Chile.





Selma Baker (al centro), Gerente de Banca Personal en San Martín, fue condecorada con la Orden de Orange-Nassau a título honorario, distinción que le fue conferida por la Reina Beatriz de Holanda por haber servido a la comunidad apoyando innumerables actividades en beneficio de la niñez y la juventud.

“El Día del Trabajo, 600 voluntarios de 17 sucursales de Scotiabank pusieron el hombro en 12 distritos prestando apoyo a siete proyectos de gran envergadura, entre ellos la construcción de viviendas y la renovación de centros escolares. No hay duda de que así se está creando una Jamaica mejor para nuestros hijos.”

Comentario de Debbie Clue, Gerente de Responsabilidad Social Corporativa de Scotiabank, refiriéndose al día anual del voluntariado del Banco.

Gracias al toque de nuestros empleados, Iluminando el Mañana es una realidad

Considerando que la ayuda se engrandece con sonrisas, abrazos y mucho empeño, un componente importante del Programa Scotiabank Iluminando el Mañana es el servicio voluntario de los empleados, respaldado por dos programas que los ayudan a recaudar fondos y aportar sus energías, tiempo y capacidad de liderazgo a causas que tienen significado para ellos, sus clientes y sus comunidades.

A través del Programa Comunitario del Equipo Scotiabank, el Banco realiza un aporte equivalente a los fondos recaudados por dos o más empleados en beneficio de organizaciones de sus comunidades. El Programa de Empleados Voluntarios de Scotiabank entrega donaciones a instituciones a las que un empleado del Banco ha dedicado más de 50 horas de servicio voluntario en el transcurso del año anterior. Estos programas tienen por objeto celebrar el esfuerzo de nuestros empleados y ayudarlos a multiplicar la ayuda que prestan.

Los empleados de Scotiabank lideran con el ejemplo

Susana Rodríguez Melgoza, Gerente de la sucursal de Villa del Mar en Veracruz, México, es una de las personas extraordinarias que tiende la mano. Susana sirve regularmente como voluntaria en un hospital público y siete bancos de alimentos y centros comunitarios de barrios de bajos ingresos administrados por la fundación de ayuda infantil Por el Amor de Dios.



Annette Madriz de la sucursal San Pedro de Scotiabank comparte golosinas y juguetes con un grupo de niños del CEN CINAI Vargas Araya en Costa Rica.

Susana, quien distribuye su trabajo entre la preparación de comidas para madres solteras y sus familias, el cuidado de ancianos sin hogar y la recolección de juguetes para los niños, afirma: "me siento muy contenta de ser útil a la sociedad y a Dios, y me he dado cuenta de que basta apenas un poquito de tiempo para hacer feliz a una persona".

Y agrega, "es maravilloso ver cómo un simple juguete lleva tanta alegría a un niño, como si se tratara del regalo más fino y costoso del mundo. Me siento feliz de contribuir, aunque sea un poquito, al desarrollo de los niños y a llevar felicidad a sus vidas".

En Chile, Maritza Castañenda, Ejecutiva de Cuentas de Banca Empresarial de la sucursal de Scotiabank en San Martín, Rancagua, dedica muchas horas al año trabajando como voluntaria en la Escuela de Judo de Rancagua. Esta organización sin fines de lucro trabaja en la rehabilitación de 150 menores en riesgo a través de la enseñanza de artes marciales. En reconocimiento al trabajo de Maritza en su comunidad, Scotiabank hizo una donación a esta organización en el marco del programa Iluminando el Mañana.

La jubilación no ha detenido a Sharon Sparks, quien no sólo trabaja eventualmente como Representante de Servicio al Cliente en Ventas y Servicios, sino que también es Presidenta del Capítulo de Fundy de Muscular Dystrophy Canada en Saint John, Nueva Brunswick, Canadá, donde contribuye a organizar la caminata y la subasta anuales, además de otras actividades.

María del Pilar Paz Siguas y Carla María Parra del Busto de Scotiabank Perú también trabajan como voluntarias a favor de causas que les llegan al corazón. Sólo en 2009, Pilar y Carla dedicaron, cada una, 305 horas de trabajo a favor de la Aldea Infantil Sagrada Familia, un albergue para 730 niños abandonados o sin hogar, donde reciben donaciones, organizan actividades y comparten su tiempo con menores necesitados de atención y cuidado.

Si bien los empleados de Scotiabank se enorgullecen de sus resultados inmediatos, también aprecian el cambio que están logrando a largo plazo. Luis Alberto Ávila de Scotiabank Costa Rica dijo que "como padre, mi deseo es ayudar a mis hijos a ser los 'mejores del mundo', y podemos dar los primeros pasos haciendo que nos vean como ejemplo y héroes. Tras dedicar un domingo al trabajo voluntario con mis hijos, sé que han aprendido la importancia de ayudar a quienes lo necesitan y que esta lección los acompañará por mucho tiempo".



Estableciendo lazos entre las nuevas y antiguas generaciones: los empleados de Scotiabank en Nevis tendieron un puente entre las generaciones durante la entrega de víveres a personas de la tercera edad que acogieron con beneplácito a sus alegres visitantes.





Las voluntarias de Scotiabank Jamaica Monique Boothe y Simone Hull ayudan a un grupo de niñas a realizar manualidades libres y pintar rostros en el Hogar Gingerbread Scotiabank en Emancipation Park.



Scotiabank en Trinidad recaudó fondos para ayudar a mejorar las vidas de los niños del Hogar Operación Sonrisa que son víctimas de abuso o sufren abandono.

Juntos podemos lograr más

En toda la red de Scotiabank, los empleados suelen agruparse para atender alguna necesidad de su comunidad o alguna causa a nivel regional. Por ejemplo, los empleados de Trinidad y Tobago trabajaron como voluntarios para 23 instituciones, en actividades tan variadas como enseñar computación y reparar campos de críquet. El personal de la sucursal de Park and Pembroke Street dicta clases de recuperación a alumnos de primaria en el Centro de Aprendizaje de Eshe, mientras que los empleados de la sucursal de High Street en San Fernando hacen participar a niños del centro escolar Happy Venture en actividades de aprendizaje y de entrenamiento físico para que eleven sus notas y autoestima.

En Jamaica, los empleados de Scotiabank aportaron más de 2,300 horas organizando una actividad especial por Navidad en beneficio del Hospital Infantil Bustamante, en colaboración con la Fundación Shaggy Haz un Cambio Positivo. Entre ellos, 20 voluntarios dedicaron siete horas a envolver los presentes para los niños y otros 147 empleados del Banco participaron como voluntarios en el concierto pro fondos organizado por la fundación.

En los últimos ocho años, los empleados de Scotiabank Chile han estado haciendo un aporte significativo trabajando para apoyar los programas de la Fundación María Ayuda en beneficio de mujeres y menores víctimas de abuso. En la colecta anual de fondos en mayo, estos empleados recaudaron más de CAN\$ 7,299 entre colegas, clientes, familiares y amigos.



Para celebrar el Día del Voluntario, un grupo de empleados de Scotiabank en El Salvador trabajó con la organización de voluntariado Crisálida en la remodelación de un área de juegos y el pintado de murales en beneficio de los 105 alumnos de un centro escolar de Ciudad Delgado.

En Nassau, Bahamas, (de izq. a der.) Jeremy Lightbourne, Ebonique Munroe y Theron Gibson fueron parte de los 40 empleados que vendieron 20,000 entradas para la feria organizada por la Sociedad de la Cruz Roja.



Los empleados de Chile también realizan voluntariado en centros de María Ayuda. Por ejemplo, en agosto pasado, un equipo de 34 empleados de Scotiabank celebró el Día del Niño con las menores internas en la Villa Santa María del Bosque, llevándoles refrigerios y regalos.



El Oficial Tesorero Ryan Best y otros empleados de la Oficina del Director Ejecutivo de Scotiabank Barbados han adoptado el Centro Educativo Primario Chalky Mount y participan en lecturas y manualidades.

Veinticuatro empleados de distintas sucursales de Scotiabank en Santa Lucía se hicieron presentes a las seis en punto de la mañana de un sábado para recoger la basura acumulada a los lados de las pistas de la isla. El equipo se desplazó a lo largo de ocho kilómetros y acumuló una montaña de bolsas de basura en apenas tres horas. Una donación del Banco a la Autoridad de Administración de Desechos de Santa Lucía sirvió para proveer 10,000 bolsas de basura y 5,000 guantes a la campaña nacional de limpieza.

Los empleados de Scotiabank de Islas Vírgenes (EE. UU.) demostraron una vez más su inquebrantable fortaleza participando en la Relay for Life (Carrera de Relevos por la Vida) en apoyo de la Sociedad Americana de Cáncer. Este año, el Banco conformó seis equipos de 10 empleados cada uno, los cuales hicieron una colecta y se sumaron a la jornada de 24 horas de caminata y corrida en diversos puntos de St. Croix y St. Thomas.

Desde el lanzamiento del programa Iluminando el Mañana en Perú, más de 500 empleados se han enrolado como voluntarios del Banco. Once de ellos viajaron a Pueblo Nuevo en Chincha, Ica, para construir cinco sistemas hidropónicos en el Centro Solidario Nuestra Señora de la Reconciliación. Este proyecto ayudará a las mujeres de la localidad a cultivar legumbres para alimentar a sus familias. Los empleados de Scotiabank también están enseñando microfinanzas a las mujeres para que éstas puedan comercializar y vender la cosecha excedente.

El personal de la sucursal de las Colinas de Santiago, República Dominicana, ha puesto en marcha la prueba piloto del programa "Leyendo en voz alta", para enseñar a la niñez que la lectura puede ser divertida. Al dedicar tiempo cada semana a leer cuentos en el Colegio Eugenio Deschamps, están dejando huella en los 1,623 alumnos de este centro y esperan ampliar el programa a otros centros escolares de la zona.



Voluntarios de Scotiabank Chile ponen el hombro para limpiar el patio de la Villa Santa María del Bosque, hogar perteneciente a la Fundación María Ayuda que alberga 50 niñas víctimas de abuso.



A miles de kilómetros de distancia, en el hemisferio norte, los empleados de Canadá comparten el espíritu de equipo. Por ejemplo, los empleados de Scotiabank en St. Laurent, Quebec, se cortaron el cabello en el marco de la actividad Shave to Save (Córtate el pelo para cortar el cáncer) organizada por la Fundación de Lucha contra el Cáncer del Seno de Quebec, con el fin de recaudar fondos en pro de la investigación, la información y la sensibilización sobre el cáncer del seno y el apoyo a las víctimas de este mal. Gracias a varios empleados que por segundo año consecutivo participaron en este corte de pelo extremo, el personal de la sucursal de Scotiabank contribuyó a recaudar CAN\$ 6,400 para la organización.

Sus colegas del equipo de Transacciones Bancarias Mundiales en Toronto, Ontario, pusieron manos a la obra durante las fiestas de fin de año al decidir renunciar a su almuerzo anual de fin de año y, en su lugar, trabajar esa tarde como voluntarios en el banco de alimentos Harvest House. Con mucha entrega, estos empleados trabajaron juntos y clasificaron y embalaron en cajas más de 4,000 libras (1,800 kg) de comestibles. También viajaron al banco de alimentos de otra zona para dejar 1,700 libras (770 kg) de comestibles destinados a familias necesitadas.



Un admirable equipo de 21 corredores procedentes de Scotiabank Turcos y Caicos participó en la carrera de 5 y 10 km en beneficio del hogar de menores Provo que atiende a niños de familias con problemas.

Con sonrisas radiantes, los empleados de Scotiabank Chile están preparados para hacer frente a cualquier reto.



En Toronto, Ontario, el equipo de Transacciones Bancarias Mundiales prestó servicio voluntario en el banco de alimentos Harvest House.



Gloria Spiegel, Gerente de la Sucursal David de Scotiabank Panamá, acompañada por su equipo, llevó juguetes y camas al Hogar de Niños y Niñas Amados.



Levantando techos para familias necesitadas



Treinta y seis empleados de Scotiabank Perú se enrolaron con entusiasmo en el programa Un Techo para mi País para ayudar con la construcción de cinco viviendas destinadas a familias de San Juan de Miraflores.



(De izq. a der.) Marsha Edwards, Andrew Niles y Eva McClean de Scotiabank Anguila estuvieron entre los empleados que se levantaron a las 5 de la madrugada de un día de febrero para organizar una caminata en beneficio del Centro Educativo Primario Adrian T. Hazell.

Dotar a las familias de viviendas protegidas contra el frío y la lluvia es de vital importancia para que lleven una vida hogareña segura y a salvo y constituye una oportunidad para la superación de cada uno de sus miembros. Scotiabank contribuye a lograrlo en muchas partes de América Latina y el Caribe.

En El Salvador, Scotiabank ha prestado apoyo desde 2005 a Un Techo para mi País, programa orientado a la población rural a través del cual instituciones y miembros de la comunidad se unen para ayudar a familias desfavorecidas a construir viviendas modestas pero sólidas, junto con cuadrillas de voluntarios que prestan apoyo, por lo general los fines de semana, para levantar las estructuras.



Un pequeño poblador de Atiquizaya, Ahuachapán, observa cómo los empleados de la sucursal de Santa Ana de Scotiabank El Salvador construyen una vivienda en el marco del programa Un Techo para mi País.

En 2009, el patrocinio financiero otorgado por el Banco al programa se complementó en gran medida con una colecta anual de fondos realizada por los empleados por espacio de tres meses, la cual comprendió actividades de recaudación organizadas por el personal. Los empleados reunieron más de CAN\$ 66,700, equivalente a 46 viviendas nuevas. Con la donación institucional del Banco, el total se elevó a 78 viviendas.





Heather Goldson de Scotiabank Jamaica explica nociones básicas sobre el dinero a un grupo de niños en el marco de la celebración del Día del Maestro en el Centro Educativo Primario de Jones Town.

Ésto fue sólo el comienzo, ya que los empleados también se ofrecieron voluntariamente para trabajar en carpintería. Durante 2009, más de 100 voluntarios de Scotiabank ayudaron a construir 28 viviendas, 13 de las cuales se destinaron a familias que resultaron damnificadas debido a la tormenta tropical Ida. En los últimos cinco años, los voluntarios han construido 160 casas. Las donaciones realizadas por el Banco a nivel institucional durante el mismo período, incluidos los fondos recaudados por sus empleados, han permitido a Scotiabank contribuir con la construcción de 546 viviendas en El Salvador.



Alumnos de la Escuela Básica de Mandinga en República Dominicana sostienen letras en alto en agradecimiento a los empleados de la sucursal de Isabel la Católica de Scotiabank por haberles llevado juguetes, juegos y refrigerios.



Sharon Torres, empleada de Scotiabank de Puerto Rico, atendió a quienes llamaron para hacer donativos durante una nueva edición anual de la Tele Maratón de la Asociación de la Distrofia Muscular de 10 horas de duración.

Scotiabank México también ha prestado apoyo a Un Techo para mi País. Ejemplo de ello es su aporte para la construcción de 30 viviendas transitorias que son utilizadas por familias en proceso de mejoramiento económico.

En Perú, cinco familias desfavorecidas de San Juan de Miraflores fueron beneficiadas con viviendas nuevas de estructura sólida gracias a 36 voluntarios de Scotiabank que ayudaron a instalar vigas, pisos, puertas y techos durante una actividad de construcción de viviendas de dos días de duración en el marco del programa Un Techo para mi País de Perú.

En Jamaica, los empleados de Scotiabank también experimentaron el júbilo de levantar viviendas para familias, como fue el caso de los empleados de tres sucursales de Scotiabank en Montego Bay que contribuyeron a construir una vivienda para una madre soltera y sus seis hijos en el distrito de Hurlock, como parte de un proyecto ejecutado por Food for the Poor (Alimentos para los Pobres) y el Club Kiwanis de Providence.



En Guatemala, los empleados del Banco de Antigua, miembro del Grupo Scotiabank, compartieron su espíritu comunitario y raciones de alimentos básicos con víctimas de la hambruna rural.



Su servicio voluntario en el marco del Día del Trabajo fue complementado por un segundo proyecto de construcción de casas en Comfort Castle, donde los empleados de la unidad de Banca Corporativa y Comercial de Kingston y la sucursal de Portland de Scotiabank construyeron una vivienda para una madre discapacitada y sus siete hijos. La nueva casa de dos ambientes reemplaza una choza de un solo ambiente en muy mal estado que carecía de baño y de un techo macizo.

En Guyana, 17 empleados de la sucursal de Carmichael Street se sumaron a un proyecto de construcción de viviendas organizado por Hábitat para la Humanidad, para levantar una casa destinada a una madre y sus hijos en Parfait Harmonie. El personal de Scotiabank Guyana participa en actividades similares de construcción de viviendas varias veces al año.



Magda Márquez Oliver de Scotiabank México se acomoda para retocar las instalaciones de juego del centro CEYAC de la YMCA en Iztacalco.

Los empleados de Scotiabank de Terrace, Columbia Británica, Canadá, contribuyeron con una colecta de fondos e infundieron ánimo a la competencia provincial de las Olimpiadas Especiales en la disciplina de boliche con cinco bolos, en la que participaron 40 equipos de la provincia. La sucursal patrocinó a una deportista de las Olimpiadas Especiales y a la empleada de Scotiabank Jennifer Ansems a quien ayudó a cubrir algunos gastos de su participación en el torneo.



En 2009, más de 400 equipos de empleados de Scotiabank de distintos puntos de Canadá participaron en la edición anual del Paseo en Bicicleta de la Fundación de Investigación sobre Diabetes Juvenil, recaudando más de CAN\$ 600,000 para encontrar la cura a la diabetes y sus complicaciones.



Una familia jamaicana recibió una casa nueva en Hurlock, St. James, cuando 50 empleados de Scotiabank de Montego Bay se sumaron a un proyecto de construcción de viviendas con ocasión del Día del Trabajo.





En San José, Costa Rica, el empleado Heriberto García (derecha) organiza a sus colegas para una actividad de limpieza de un parque.

Reconocimiento a nuestros extraordinarios voluntarios

En reconocimiento al importantísimo papel que nuestros empleados cumplen en nuestra comunidad a través del Programa Scotiabank Iluminando el Mañana, ofrecemos en el marco de este programa los Premios de Filantropía Internacionales.

Estos premios constituyen una distinción a los empleados de Scotiabank que, de manera voluntaria, han brindado su tiempo, recaudado fondos y aportado un cambio positivo a sus comunidades. Los premios se otorgan en diversas categorías, como las de mejores fotografías de una comunidad. En efecto, muchas de las imágenes publicadas en esta revista fueron presentadas por empleados que son fotógrafos muy talentosos. Scotiabank realizó donaciones por un total de CAN\$ 33,500 en nombre de los premiados a favor de obras benéficas de su elección para contribuir a ampliar los alcances de sus buenas acciones.



Un grupo de empleados de Scotiabank México y sus familiares visitaron la Casa Ronald McDonald para pintar 12 habitaciones de pacientes de este centro.

“Tenemos frente a la sociedad la obligación de unir esfuerzos y no ser indiferentes a la necesidad. El servicio voluntario por el bien común nos integra como equipo de trabajo y nos fortalece como seres humanos. Si todos aportáramos aunque sea un poquito de nuestro tiempo para apoyar el desarrollo de la infancia y la juventud, habría menos niños en problemas”.

Susana Rodríguez Melgoza,
Veracruz, México.

Felicitaciones a los ganadores de la edición 2009 de nuestros Premios de Filantropía Internacionales, entre ellos:

- **Premio Scotiabank Iluminando el Mañana en la categoría de portavoz:**
Entregado a Jennifer Cipriani-Nelson de Guyana y a Gelin Gil de Puerto Rico por haber generado el mayor grado de entusiasmo y participación de empleados con respecto al programa.
- **Premio Scotiabank Iluminando el Mañana en la categoría de país:**
Entregado a Jamaica y a Costa Rica por promover el programa y generar el mayor grado de participación del personal y compenetración con la comunidad.
- **Mayor número de horas de trabajo voluntario acumuladas por los empleados:**
 - **Primer lugar:** El Salvador, Un Techo para mi País.
 - **Segundo lugar:** Costa Rica, Asociación de Guías y Scouts.
 - **Tercer lugar:** México, Hogares por el Amor de Dios.
- **Mayor volumen de donaciones recibidas:**
 - **Primer lugar:** Puerto Rico, Tele Maratón de la Asociación de la Distrofia Muscular.
 - **Segundo lugar:** El Salvador, Un Techo para mi País.
 - **Tercer lugar:** Costa Rica, Asociación Empresarial para el Desarrollo "Un Poquito de Mí".

ÍNDICE



Anguilla

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1989
Sucursales:	1
Cajeros automáticos:	2
Empleados:	23
Ver págs.:	45



Antigua y Barbuda

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1961
Sucursales:	2
Cajeros automáticos:	7
Empleados:	83
Ver págs.:	13, 17



Bahamas

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1956
Sucursales:	20
Cajeros automáticos:	58
Empleados:	764
Ver págs.:	3, 6, 8, 23, 25, 27, 34, 37-38, 43



Barbados

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1956
Sucursales:	8
Cajeros automáticos:	24
Empleados:	377
Ver págs.:	7, 8, 12, 14, 17-18, 26-27, 43



Belice

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1968
Sucursales:	11
Cajeros automáticos:	14
Empleados:	196
Ver págs.:	8, 12, 17



Canadá

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1832
Sucursales:	1,024
Cajeros automáticos:	2,999
Empleados:	32,341
Ver págs.:	6, 13, 16, 18, 22-23, 26, 41, 44, 47



Chile

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1990
Sucursales:	155
Cajeros automáticos:	181
Empleados:	3,652
Ver págs.:	2, 10, 27, 30, 39, 41-42, 43-44



Costa Rica

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1995
Sucursales:	38
Cajeros automáticos:	114
Empleados:	1,200
Ver págs.:	4, 10, 12-13, 16, 19, 22-23, 27-29, 31, 33-35, 41, 48



Dominica

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1988
Sucursales:	1
Cajeros automáticos:	2
Empleados:	41
Ver págs.:	13



El Salvador

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1997
Sucursales:	55
Cajeros automáticos:	106
Empleados:	1,652
Ver págs.:	3, 5, 11, 16, 25, 27, 33-34, 36, 42, 45-46, 48



Granada

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1963
Sucursales:	3
Cajeros automáticos:	6
Empleados:	75
Ver págs.:	13, 26, 27



Guatemala

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	2008
Sucursales:	95
Cajeros automáticos:	0
Empleados:	1,250
Ver págs.:	16, 25, 35-36, 46



Guyana

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1968
Sucursales:	5
Cajeros automáticos:	14
Empleados:	185
Ver págs.:	3, 10, 17, 19, 22, 25-27, 47, 48



Haití

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1972
Sucursales:	4
Cajeros automáticos:	4
Empleados:	85
Ver págs.:	11, 17, 37-38



Islas Vírgenes (R.U.)

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1967
Sucursales:	2
Cajeros automáticos:	6
Empleados:	77
Ver págs.:	21-22, 29



Islas Caimán

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1968
Sucursales:	3
Cajeros automáticos:	5
Empleados:	117
Ver págs.:	21



Islas Turcas y Caicos

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1982
Sucursales:	3
Cajeros automáticos:	10
Empleados:	95
Ver págs.:	2, 44



Islas Vírgenes (EE. UU.)

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1963
Sucursales:	10
Cajeros automáticos:	18
Empleados:	218
Ver págs.:	6, 9, 21, 25, 43



Jamaica

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1889
Sucursales:	48
Cajeros automáticos:	175
Empleados:	1,755
Ver págs.:	4, 6, 11-12, 15, 18, 20, 24-25, 30, 35, 37, 40, 42, 46-48



México

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1967
Sucursales:	657
Cajeros automáticos:	1,459
Empleados:	9,137
Ver págs.:	3, 5, 10-11, 14-15, 22, 24, 26, 28, 30-32, 40, 46-48



Panamá

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1974
Sucursales:	12
Cajeros automáticos:	16
Empleados:	263
Ver págs.:	3, 12, 14, 29, 30, 44



Perú

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1997
Sucursales:	158
Cajeros automáticos:	296
Empleados:	4,090
Ver págs.:	10, 15, 26-33, 35-36, 41, 43, 45-46



Puerto Rico

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1910
Sucursales:	47
Cajeros automáticos:	120
Empleados:	1,751
Ver págs.:	3-4, 7, 9, 11-12, 15, 26-29, 34, 46, 48



República Dominicana

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1920
Sucursales:	59
Cajeros automáticos:	83
Empleados:	1,484
Ver págs.:	2-3, 7, 17, 28, 32, 34, 36-38, 43, 46



San Kitts y Nevis

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1983
Sucursales:	3
Cajeros automáticos:	10
Empleados:	72
Ver págs.:	10, 12, 17, 27, 41



Santa Lucía

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1964
Sucursales:	3
Cajeros automáticos:	11
Empleados:	125
Ver págs.:	7, 9, 17, 21-22, 34, 43



San Martín

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1969
Sucursales:	2
Cajeros automáticos:	6
Empleados:	62
Ver págs.:	8, 13, 17, 29, 40



San Vicente y las Granadinas

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1977
Sucursales:	1
Cajeros automáticos:	4
Empleados:	40
Ver págs.:	8, 19



Trinidad y Tobago

Año de inicio de actividades de Scotiabank:	1954
Sucursales:	24
Cajeros automáticos:	85
Empleados:	1,155
Ver págs.:	4-7, 9, 13, 20, 29, 42



scotiabankiluminandoelmanana.com

